



‘Het mooiste wat je kunt worden is jezelf’

Voor SBO de Bolster zijn we op zoek naar een gekwalificeerde

Directeur

(per 1 februari 2022, voor 0,8 WTF)

Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

De Bolster is een school voor speciaal basisonderwijs in Wijchen en bestaat uit twee locaties: de afdeling Jonge kind op de Roerdompstraat en de SBO afdeling op de Homberg. Meerdere unitmedewerkers geven samen vorm aan onderwijs op maat voor alle kinderen met speciale onderwijsbehoeften. De Bolster bedient een brede doelgroep: Leerlingen stromen uit naar vso-zml tot en met havo. We dagen medewerkers uit om te werken vanuit hun kwaliteit, zich hierin verder te ontwikkelen en zo de verantwoordelijkheid te nemen voor de onderwijsinhoudelijke ontwikkeling op de Bolster.

De Bolster is een school waar samenwerking hoog in het vaandel staat. Samen zijn wij verantwoordelijk voor alle kinderen, wat betekent dat we onderwijs en het pedagogisch klimaat met elkaar vormgeven. Wij denken in kansen en mogelijkheden van kinderen en van onszelf. We hebben elkaar nodig om het onderwijs, het klimaat en de omgeving zo optimaal mogelijk vorm te geven. We werken in een open cultuur waarin er veel en open met elkaar gesproken wordt, waarbij het

handelen van de professional een steeds terugkerend onderwerp is. We leren van en met elkaar op dagelijkse basis. De leerkracht maakt het verschil.

Met het werken in units komt het team van de Bolster tegemoet aan de sterke wens om goed om te gaan met verschillen tussen kinderen. Kinderen laten zich qua ontwikkeling niet 'vangen' in één groep. Inspelen op ontwikkelingsverschillen, sociaal emotionele ontwikkeling en de verschillende onderwijsbehoeften vraagt om flexibele groepeeringsvormen. In het unitonderwijs leren kinderen en medewerkers van elkaar: meerdere unit-medewerkers volgen de kinderen dagelijks, waarbij de medewerkers gebruik maken van elkaars kwaliteiten.

Het kind begeleiden in zijn totale ontwikkeling is voor ons onderwijs het belangrijkste uitgangspunt. Wij gaan hierbij uit van 4 pijlers:

- **Veiligheid:** Vanuit een veilig gevoel kan een kind zich ontwikkelen, staat het open voor nieuwe informatie en is het nieuwsgierig naar alles om zich heen. Daarbij hoort pedagogisch handelen waarin wederzijds respect centraal staat, een kind zich welkom voelt en mag zijn wie hij is.
- **Zelfvertrouwen:** Voor ieder kind is het belangrijk dat het vertrouwen heeft in eigen kunnen en een reëel zelfbeeld vormt.
- **Eigenheid:** Het mooiste dat je kunt worden is jezelf, dat is de lijfspreuk van de Bolster. Ieder kind, ieder mens, is uniek.
- **Samen:** In de school spelen, werken en leren we samen.

Taken en opdracht voor de nieuwe directeur

Als nieuwe directeur ben je integraal verantwoordelijk voor De Bolster.

- Je profileert je als de onderwijskundig leider van de school en bewaakt de kwaliteit. Je geeft leiding aan de schoolontwikkelingen, beschrijft deze in meerjarenplannen en zorgt voor implementatie, evaluatie en borging (PDCA-cyclus).
- Je bent verantwoordelijk voor het personeelsbeleid. Je zorgt voor een goede gesprekkencyclus met de individuele medewerkers en biedt hen ontwikkelingskansen.
- Je bent verantwoordelijk voor het financieel beleid van de school. Je stelt de begroting op binnen de financiële kaders van de stichting en zorgt dat de uitgaven van de school binnen het budget blijven.

Als nieuwe directeur krijg je de opdracht om:

- de hoge kwaliteit van het pedagogisch klimaat vast te houden;
- het didactisch handelen volgens de leerlijnen van de medewerkers te versterken;
- teamleren en professionalisering op de werkvloer te stimuleren;
- te werken aan verbreding van het onderwijsaanbod om aan te sluiten bij de talenten van alle leerlingen;
- de ontwikkeling van de afdeling Jonge Kind te stimuleren en haar positie binnen passend onderwijs Wijchen te versterken, in samenwerking met de Teamleider afdeling jonge kind.

Verwachtingen van het team voor de nieuwe directeur

Onderwijskundig domein

- Je hebt bij voorkeur S(B)O-ervaring, maar met name affiniteit met de leerlingen en het jonge kind uit deze doelgroep.
- Je bent daadkrachtig en doelgericht.
- Je bent nieuwsgierig: naar onderwijsvernieuwingen, naar de keuzes van je team, naar het personeel en de kinderen en hun achtergronden. Je staat open voor nieuwe plannen, maar blijft deze plannen toetsen aan de realiteit. Je kunt deze plannen aansturen en borgen. Je kunt aansluiten bij de ontwikkelingen die al lopen. Je gaat de diepte in. Er wordt doorgepakkt, niet eindeloos gepraat.
- Je waarborgt een effectieve vergaderstructuur en zal ook zelf deelnemen aan inhoudelijke vergaderingen als jouw aanwezigheid noodzakelijk of gewenst is.
- Je kent de kwaliteiten van je personeel op onderwijskundig gebied en maakt daar effectief gebruik van.

Domein personeel

- Je hebt oog voor: individuele kwaliteiten, persoonlijke ontwikkeling en het welbevinden van de medewerkers.
- Je hebt oprechte interesse. Je hebt een open gesprekshouding, bent benaderbaar.
- Je geeft vertrouwen aan je medewerkers door daad bij woord te voegen.
- Je bent transparant in de keuzes die op personeelsniveau worden gemaakt.
- Kernwaarden hierbij zijn rechtvaardigheid, voorspelbaarheid, eenduidigheid en empathie.
- In conflictsituaties met derden behartig je de belangen van de Bolster en haar medewerkers. Je behoudt een helicopterview en stelt kritische vragen, waarmee je ook (de grenzen van) het personeelsbeleid van Kans & Kleur bewaakt en uitdraagt.
- Je zorgt ervoor dat er planmatig en procesmatig de juiste stappen worden genomen op het gebied van personeelsbeleid.

Domein financieel en materieel beheer

- Je bent op de hoogte van de verschillende geldstromen.
- Je kijkt samen met het team naar de inkomsten en uitgaven en maakt samen met het team een prioritering.
- Je kunt zorgvuldig omgaan met de financiële middelen die we hebben. Met oog voor duurzaamheid en doelen op de korte en lange termijn.
- Je bent helder en transparant in de communicatie over het beleid, gemaakte keuzes en de bijbehorende financiële consequenties.

Domein interne en externe communicatie

- Je kunt je communicatie goed afstemmen op verschillende doelgroepen.
- Je manier van aanspreken van personeel, kinderen, ouders en andere betrokkenen is respectvol en passend.
- Je bent voor al deze groepen makkelijk benaderbaar, biedt een luisterend oor en hebt oog voor de ander.
- Je staat open voor de inbreng van alle betrokkenen. Je verliest daarbij het overzicht niet.
- Je kunt een gesprek leiden, straalt zelfvertrouwen uit en bent standvastig in het behalen van het doel van een gesprek. Je kunt hierin doorpakken en beslissingen nemen.

- Je ziet het belang van een goede samenwerking met het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs en andere instanties.
- Je bent op de hoogte van de verschillende manieren die op de Bolster gebruikt worden voor interne en externe communicatie en maakt hier actief gebruik van.
- Je bent een ambassadeur voor alle locaties en afdelingen van de Bolster.

Domein zorg

- Je werkt samen met het zorgteam aan de zorgstructuur van de Bolster.
- Je bent op de hoogte van het zorgbeleid en de individuele trajecten van kinderen.
- Je bezit de pedagogische kwaliteiten om mee te kijken naar wat voor onze leerlingen goed is.
- Je hebt inzicht in de zorgbehoeften van individuele leerlingen en kan hierop afstemmen.
- Je hebt duidelijk in beeld wat we als school wel en niet kunnen bieden.
- Je hebt kennis van de sociale kaart en de verschillen hierin per gemeente.

Verder verwacht Samenwerkingsstichting Kans & Kleur van jou:

- dat je ervaring hebt in een soortgelijke leidinggevende functie;
- dat je een afgeronde Post-HBO of Masteropleiding hebt die aansluit op de functie.

Wij bieden jou

- Een bevoegen en veelkleurig team dat het kind centraal stelt en van aanpakken weet.
- Zelfsturende teams die open, leergierig en kritisch met elkaar samenwerken.
- Collega-directeuren die solidair zijn met elkaar en goed samenwerken.
- Een bestuur dat richting en ruimte geeft, samenwerking stimuleert, solidariteit bewaakt en jou ondersteunt in je taak en opdracht.
- Opleidings- en ontwikkelmogelijkheden.
- Een beloning conform CAO PO, inschaling in D12, afhankelijk van opleiding en ervaring.
- Voor externe kandidaten geldt een jaarcontract met uitzicht op een vast contract.

Heb je interesse of vragen?

We gaan ervan uit dat je de juiste competenties en kwalificaties bezit als je solliciteert. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Bianca van Diesen, Waarnemend Bestuurder Kans & Kleur via 024-6487890. Je kunt je sollicitatiebrief met CV tot uiterlijk vrijdag 26 november 2021 mailen naar bestuurskantoor.secretariaat@kansenkleur.nl t.a.v. Bianca van Diesen, Waarnemend Bestuurder.

De eerste gesprekken vinden plaats op maandag 6 december 2021 of dinsdag 7 december, waarna de tweede gespreksronde op woensdag 15 december plaatsvindt. Het verzoek is om hier rekening mee te houden.

Een assessment en meeloop-dagdeel maken onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in het proces. Het overleggen van een VOG is verplicht bij indiensttreding.