

## GEEF JIJ KLEUR AAN ÉÉN VAN ONZE SCHOLEN?



Binnen onze stichting is een aantal scholen voor het schooljaar 2019-2020 op zoek naar nieuwe collega's. We verwachten op dit moment de volgende **interne** vacatures op onderstaande scholen:

### Leerkracht:

- **St. Jan Baptist:** 0,8-1,0 WTF, middenbouw [Ad.Lingsveld@kansenkleur.nl](mailto:Ad.Lingsveld@kansenkleur.nl)  
Focus m.n. op groep 3
- **Viersprong** 0,8 -1,0 WTF [Carlina.vanden.Heuvel@kansenkleur.nl](mailto:Carlina.vanden.Heuvel@kansenkleur.nl)  
Ervaren leerkracht groep 8
- **Heilig Hart:** 0,8 WTF, [Maikel.Beumer@kansenkleur.nl](mailto:Maikel.Beumer@kansenkleur.nl)  
hoogstwaarschijnlijk groep 3-4 (unit 1-4), ook extern uitgezet
- **VIP-Pool** WTF in overleg [Thea.Alkemade@kansenkleur.nl](mailto:Thea.Alkemade@kansenkleur.nl)  
altijd op zoek naar goede mensen (min 0,4 WTF), ook extern

### Overige functies:

- **Wingerd:** Intern begeleider, [Eva.Janssen@kansenkleur.nl](mailto:Eva.Janssen@kansenkleur.nl)  
0,6 WTF wordt tevens extern uitgezet
- **Heilig Hart** Senior administratief mw. [Eva.Janssen@kansenkleur.nl](mailto:Eva.Janssen@kansenkleur.nl)  
0,3 WTF, per 1 augustus 2019
- **Heilig Hart** Intern begeleider, [Maikel.Beumer@kansenkleur.nl](mailto:Maikel.Beumer@kansenkleur.nl)  
0,2 WTF, evt. in combi met andere school
- **Buizerd:** Teamleider [Bart.Loman@kansenkleur.nl](mailto:Bart.Loman@kansenkleur.nl)  
0,8 WTF (combi met leerkracht flex. Inzet: 2 x 0,4), ook extern

### Ben jij enthousiast over één van de functies? Of heb je vragen? Grijp dan nu je kans en reageer!

Deze ronde werken we niet met aparte vacatureteksten. Maak je belangstelling via mail (korte motivatie, ook als je een grotere WTF hebt dan gevraagd) kenbaar bij de desbetreffende directeur of locatieleider. Doe dit **vóór maandag 27 mei**. De oriënterende gesprekken vinden plaats in de laatste week van mei en de eerste weken van juni op de betreffende school.

Medewerkers, die geplaatst zijn op de lijst met inspanningsverplichtingen, hebben voorrang in het proces. Deze lijst is tijdens de vorige interne vacatureronde verspreid. Bij vacatures die gelijktijdig intern en extern uitgezet worden hebben interne medewerkers bij gelijke geschiktheid voorrang in de procedure.