



Na een periode van interim waarneming op de Antoniuschool, zijn we per 1 december a.s. op zoek naar een gekwalificeerde, enthousiaste

### **Teamleider/ Locatieleider Unitonderwijs (0,5 FTE - A11-schaal)**

Deze vacature wordt intern opengesteld en is van structurele aard. Waar de school zich in een krimpsituatie bevindt (de prognose is dat er in 2024 ongeveer 77 leerlingen te verwachten zijn) zijn de ambities en de betrokkenheid van het team van de Antoniuschool en haar directe omgeving groot.

De Antoniuschool is gelegen in de bosrijke dorpskern van Alverna en onderdeel van **Samenwerkingsstichting Kans & Kleur**. De kinderopvang, peuterspeelzaal en naschoolse opvang van De Eerste zijn eveneens gehuisvest in de school. De onderlinge samenwerking wordt prettig ervaren.

Een team van 10 betrokken leerkrachten werkt voortdurend aan verbetering van de kwaliteit van het onderwijs, waarbij vorig schooljaar de omslag is gemaakt naar unitonderwijs. 106 leerlingen zijn verdeeld over drie units. Het verder ontwikkelen van (en het komen tot één doorgaande lijn in) ons unitonderwijs, gekoppeld aan kwaliteits- en teamontwikkeling met een belangrijke focus op het verhogen van de opbrengsten, staan dan ook hoog op de agenda.

De school werkt met een schoolontwikkelteam, het s.o.t. Leerkrachten met diverse expertises en de intern begeleider hebben zitting in dit team. Samen met de teamleider/ locatieleider initiëren en begeleiden zij onderwijskundige ontwikkelingen. De teamleider/ locatieleider geeft leiding aan het s.o.t. en neemt besluiten.

We zijn op zoek naar een teamleider/ locatieleider die energie krijgt van de dynamiek op een kleine school en in staat is sturing te geven aan een team dat het unitonderwijs samen vormgeeft en uitdraagt. Het is van belang dat je richting kunt geven aan het planmatig inpassen van deze onderwijsvisie en prioriteiten kunt stellen, vanzelfsprekend in samenspraak met het team en gebruikmakend van de aanwezige expertise. Een belangrijke pijler daarin is het begeleiden van en anticiperen op de krimp.

De teamleider/ locatieleider geeft, binnen de kaders van de opgestelde begrotingen, zelfstandig leiding aan het team, voert o.a. de gesprekkencyclus, neemt besluiten en is daarvoor verantwoordelijk. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de directeur verbonden aan de Antoniuschool. De directeur levert een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting en dient als sparringpartner en adviseur voor de teamleider/ locatieleider.

#### **Wij zoeken iemand die:**

- de visie, missie en kernwaarden, van de Antoniuschool en het unitonderwijs onderschrijft
- onderwijskundig sterk is en onderwijskundige processen, in samenspraak met het s.o.t. en het team, kan begeleiden en aansturen

- overzicht en structuur kan aanbrengen in een veelal dynamische omgeving, passend bij een kleine school.
- beschikt over goede analytische, projectmatige vaardigheden
- overtuigingskracht heeft
- beschikt over organisatorische- en beheersmatige vaardigheden
- op diverse niveaus het goede gesprek aan kan gaan met ouders, ouderraad, MR en teamleden.
- Het concept 'Verbindende Communicatie' toepast dan wel het zich eigen wil maken, met als doel teamleden te begeleiden bij het toepassen hiervan.
- theoretische en praktische, didactische en pedagogische kennis heeft en vaardig is in:
  - het leiding geven aan en enthousiasmeren van professionals
  - procesmatig werken (PDCA-cyclus) vanuit schoolplan, jaardoelen
  - organiseren en begeleiden van werkprocessen in onderlinge samenhang
  - het vervullen van een initiërende rol in het teamleren
  - het onderhouden van contacten
  - verbindend communiceren
- ervaring heeft als coördinator en een opleiding als schoolleider basisbekwaam heeft afgerond of ambitie en bereidheid heeft deze te gaan volgen /af te ronden
- een HBO+ werk- en denkniveau heeft.

#### **In deze functie als teamleider/ locatieleider**

- draag je bij aan de formulering van de leer- en ontwikkelingsdoelen van de school, in onderlinge samenhang en voor één of meerdere leerjaren
- op basis van signalering en analyse geef je, samen met de intern begeleider en het school ontwikkel team, vorm aan en initieer je onderwijskundige- team- en andere ontwikkelingen binnen de school en draagt zorg voor de implementatie hiervan.
- formuleer je uitdagende en haalbare doelstellingen voor de begeleiding van de krimp en het behoud van de onderwijskwaliteit
- verzorg je de jaarplanning, waaronder vergaderingen en activiteiten
- draagt zorg voor de schoolgids en het schoolplan
- begeleid je (startende) leerkrachten en collega's bij onderwijs, scholing en ontwikkeling. Je legt daarvoor klassenbezoeken af en voert voortgangs- c.q. doelstellingen gesprekken.
- stuur je het unitonderwijs aan vanuit je rol en ben je aanspreekpunt voor specialisten, leerkrachten en ondersteuners
- houd je de voor het beroep vereiste bekwaamheden op peil en breid je deze zo nodig uit
- neem je deel aan scholings- en ontwikkelingsactiviteiten en o.a. collegiale consultatie, blijf je op de hoogte van de ontwikkelingen op het vakgebied en bestudeer je vakliteratuur
- draag je zorg voor afstemming en goede communicatie met ouders, externe partijen als De Eerste Stap en het voortgezet onderwijs
- ben je aanspreekpunt voor de medezeggenschapsraad en de ouderraad.
- draag je zorg voor organisatorische- en beheerszaken die de school aangaan.

#### **Als teamleider/ locatieleider op de Antoniuschool herken je jezelf in de volgende competenties:**

- **Samenwerken:** Je zet jezelf in om samen met anderen resultaten te bereiken op verschillende hiërarchische niveaus en draagt daarmee bij aan een gezamenlijk doel. Je denkt en handelt vanuit gemeenschappelijke belangen.
- **Leidinggeven:** Je geeft richting en sturing aan anderen in het kader van hun taakvervulling. Als leidinggevende motiveer en inspireer je anderen en zet je anderen tot nadenken en verbeteren van eigen gedrag.

- **Organisatie en beheer:** Organiseren gaat je goed af. Je schakelt hierbij makkelijk tussen verschillende werkzaamheden en niveaus.
- **Besluitvaardigheid:** Je ben geïnteresseerd in de organisatie van een kleine school en haar omgeving en kunt op het juiste moment beslissingen nemen en standpunten innemen en je hieraan committeren door ze uit te spreken en ernaar te handelen
- **Communicatie vanuit verbinding:** Je reageert tactvol en effectief op behoeften en gevoelens van anderen en bent gericht op het zoeken naar oplossingen waar beiden zich in kunnen vinden.
- **Reflecteren en ontwikkelen:** Je reflecteert op eigen kwaliteiten en leerpunten en werkt actief aan eigen ontwikkeling. Je kent de sterke en zwakke punten van je functioneren. Je toont de wil om te leren en volgt actuele ontwikkelingen op het vakgebied en je kwalificeert je verder door het volgen van cursussen.

**Wij bieden jou:**

- een enthousiast, professioneel team van leerkrachten
- ruimte voor eigen ontwikkeling en inbreng
- een goede begeleiding en ondersteuning
- opleidings- en ontwikkelmogelijkheden
- ambulante inzet, met een minimale spreiding van de werkdagen 3 dagen in de week
- een functie voor 20 uur, een beloning in A11-schaal conform CAO PO. Inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Hoewel bovengenoemde criteria van belang zijn, hechten wij veel waarde aan jouw motivatie. We zien deze dan ook graag tegemoet. Je kunt je sollicitatiebrief met CV uiterlijk woensdag 20 oktober mailen naar [willemijn.scheeren@kansenkleur.nl](mailto:willemijn.scheeren@kansenkleur.nl), zodat je voor de herfstvakantie weet of je wordt uitgenodigd.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Willemijn Scheeren, Interim-directeur van de Antoniuschool of HRM, op telefoonnummer 06 1936 1245 of 024 64 87 890.

Het schoolplan en de schoolgids vind je op de website van de school. Laat het weten als je deze via de mail wilt ontvangen. De gesprekken vinden plaats in week 44. Een ontwikkel-assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.