



**Samenwerkingsstichting Kans & Kleur** is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directieboard en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Vanwege een interne sollicitatie van onze huidige directeur, zijn we vanaf 1 maart 2022 op zoek naar een:

## Directeur (D12) (32 uur per week)

*Binnen deze uren omvang verricht je voor circa 8 uur per week boven schoolse activiteiten.  
Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern geplaatst.*

**Jenaplanschool de Buizerd** heeft een gemengde populatie met zo'n 350 leerlingen, verdeeld over 14 groepen. We werken en leren samen, zijn elke dag met elkaar in gesprek en nemen de ruimte om te spelen en te vieren.

Leren gaat makkelijker in groepen waarin kinderen met verschillende leeftijden zitten. We gaan uit van verschillen, dan kun je van elkaar leren. Daarom kent een Jenaplanschool *stamgroepen* in plaats van jaarklassen. In onze stamgroepen ontwikkelen we ons om kinderen in plaats van in twee leerjaren, aankomend schooljaar in drie verschillende leerjaren bij elkaar te plaatsen. In de heterogene stamgroepen is ieder kind uniek en worden kinderen uitgedaagd en gestimuleerd om naar hun beste kunnen te presteren op alle gebieden. Onze groepen zijn ingericht als schoolwoonkamer, een plek waar je je thuis voelt en waar je kunt kiezen met wie en waar je werkt.

Als directeur werk je op locatie nauw samen met de teamleider, intern begeleider en administratief medewerker. Binnen de Samenwerkingsstichting vindt in diverse commissies overleg en afstemming plaats met collega-directeuren en het bestuurskantoor waar zich Finance, HRM en het College van Bestuur bevinden.

### Word jij onze nieuwe integraal verantwoordelijke directeur voor openbare Jenaplanschool de Buizerd?

- Je profileert je als de onderwijskundig leider van de school en bewaakt de kwaliteit;
- je geeft leiding aan de schoolontwikkelingen, beschrijft deze in meerjarenplannen en zorgt voor implementatie, evaluatie en borging (PDCA-cyclus);
- je bent verantwoordelijk voor het personeelsbeleid. Je zorgt voor een goede gesprekkencyclus met de individuele medewerkers en biedt hen ontwikkelingskansen;
- je bent verantwoordelijk voor het financieel beleid van de school. Je stelt de begroting op binnen de financiële kaders van de stichting en zorgt dat de uitgaven van de school binnen het budget blijven.

### De nieuwe directeur krijgt de opdracht om:

- De hoge kwaliteit van het pedagogisch klimaat vast te houden vanuit de Jenaplanvisie;
- het proces van de ontwikkeling van de tweejarige- naar driejarige stamgroep te begeleiden;



- het didactisch handelen volgens de leerlijnen door de medewerkers te versterken;
- teamleren en professionalisering op de werkvloer te stimuleren;
- te werken aan verbreding van het onderwijsaanbod om aan te sluiten bij de talenten van alle leerlingen;

## COMPETENTIES

### We zijn op zoek naar een directeur die beschikt over de volgende competenties:

**Visie:** De directeur heeft een visie op onderwijs en de kwaliteit van onderwijs. Hij kan afstand nemen van de dagelijkse praktijk en zich concentreren op hoofdlijnen en lange termijnbeleid.

**Inlevingsvermogen:** De directeur neemt gevoelens en behoeften van anderen waar en is in staat daar op een integere manier op te reageren.

**Ondernemerschap:** De directeur signaleert kansen en mogelijkheden voor de ontwikkeling van nieuwe kennis en toepassingen in het onderwijs. Hij handelt hiernaar en durft daarbij verantwoorde risico's te nemen.

**Resultaatgerichtheid:** De directeur is gericht op het realiseren van doelstellingen en kwalitatieve en kwantitatieve resultaten.

**Verbindend leiderschap:** De directeur brengt synergie aan in een groep medewerkers, stimuleert onderlinge betrokkenheid en motiveert medewerkers tot doeltreffende samenwerkingsverbanden.

**Omgevingsgerichtheid:** De directeur is op de hoogte van de maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen. Hij benut deze kennis effectief voor de eigen functie of organisatie.

**Zelfreflectie:** De directeur staat open voor een kritische evaluatie van het eigen gedrag, de eigen standpunten of methoden door anderen. Hij leert zichtbaar van deze evaluaties door wijziging van gedrag, standpunten of methoden.

## VERWACHTINGEN

### Het team verwacht van de nieuwe directeur:

- Een intrinsieke, onderbouwde affiniteit met het Jenaplanonderwijs en bereidheid zich hier duurzaam in te ontwikkelen;
- een krachtige persoonlijkheid met lef, van waaruit je in verbinding initiatief en verantwoordelijkheid neemt;
- bereidheid om actief mee te werken aan de doorontwikkeling en borging van het Jenaplanonderwijs, in samenwerking met het team;
- brede ervaring en nieuwsgierigheid, die je in staat stelt doordachte besluiten te nemen en open te staan voor andere mogelijkheden;
- een proactieve houding, waarbij het overzicht wordt bewaard en afspraken worden gemonitord;
- een empathische en duidelijke communicatiestijl, waarbij je in gesprek met leerkrachten, kinderen en ouders, MR en OR in staat bent om tot de kern te komen;



### **De ouders verwachten van de nieuwe directeur:**

- Een verbinder die een klimaat schept waarin kinderen, ouders en team zich gekend en gewaardeerd voelen.
- een laagdrempelig aanspreekpunt is, die open staat voor hun suggesties en ideeën;
- een constructieve en open samenwerking, zoals met de medezeggenschapsraad en de ouderraad;

### **De Samenwerkingsstichting verwacht van de directeur:**

- Ervaring in een soortgelijke leidinggevende functie;
- een afgeronde Post HBO of master opleiding tot Schoolleider, die aansluit op de functie of studierend hiervoor is;
- permanente professionalisering en ontwikkeling;
- dat hij bekend is met en in staat is om situationeel leiderschap toe te passen.

### **De nieuwe directeur kan rekenen op:**

- Een bevoegen en veelkleurig team, dat het kind centraal stelt en van aanpakken weet;
- een groep betrokken ouders die graag actief participeert, positief kritisch is, maar bovenal vertrouwen heeft in de school en het team;
- collega-directeuren die vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid samenwerken;
- een bestuur dat richting en ruimte geeft, samenwerking stimuleert, solidariteit bewaakt en jou ondersteunt in je taak en opdracht;
- opleidings- en ontwikkelmogelijkheden;
- een beloning conform CAO PO, inschaling in D12, afhankelijk van opleiding en ervaring.

## **SOLLICITATIE**

We gaan ervan uit dat je over de juiste competenties, motivatie en kwalificaties bezit als je solliciteert. Voel jij je uitgedaagd door dit profiel, dan zien wij je sollicitatie met curriculum vitae uiterlijk zondag 6 februari 2022 tegemoet. Reacties per email kun je richten aan [bestuurskantoor.secretariaat@kansenkleur.nl](mailto:bestuurskantoor.secretariaat@kansenkleur.nl) onder vermelding van 'sollicitatie directeur Buizerd' ter attentie van Reint Bos, Bestuurder.

Bezoek voor een eerste indruk onze website [www.bsbuizerd.nl](http://www.bsbuizerd.nl). Wil je weten of je over de juiste competenties en kwalificaties beschikt, kun je contact opnemen met Bianca van Diesen, Waarnemend Bestuurder via telefoonnummer 024-6487890.

De eerste gesprekken vinden plaats op maandag 14 februari, waarna de tweede gespreksronde op donderdag 17 februari plaatsvindt. Een E-assessment en persoonlijke terugkoppeling maken onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het verzoek om hier rekening mee te houden.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in het proces. Het overleggen van een VOG is verplicht bij indiensttreding. Voor externe kandidaten geldt een jaarcontract met uitzicht op een vast contract.