



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Vanaf 1 oktober 2022 zijn we vanwege doorstroomkansen van een van onze leerkrachten op zoek naar een groepsleerkracht voor groep 5 van Kindcentrum Westwijzer.

Leerkracht LB, wtf 0,4 (16 uur per week, bij voorkeur op donderdag en vrijdag)

Wil je meer uren werken? Dan ontvangen wij graag je sollicitatie, eventueel zijn uren te combineren met andere vacatures binnen Kans & Kleur.

Kindcentrum Westwijzer is een samenwerking tussen kinderopvang van 'de eerste stap' en onderwijs van samenwerkingsstichting Kans & Kleur in Wijchen. We gebruiken de **Kanjertraining** om een goed pedagogisch klimaat neer te zetten en het zo te behouden, zowel op de opvang als in het onderwijs.

Het pedagogisch fundament van ons Kindcentrum is gebouwd op de Kanjertraining en daarmee is de veilige leer- en speelomgeving het allerbelangrijkste. Voor ons leert een kind als het speelt en speelt een kind als het leert.

Momenteel volgen ruim 370 leerlingen verdeeld over 16 groepen onderwijs bij ons. Wij geven veelzijdig en kwalitatief goed onderwijs en goede opvang. In samenwerking met de omgeving proberen wij het maximale uit de leerlingen te halen en hen zo tot een doorlopende ontwikkeling te laten komen.

We zoeken een leerkracht voor groep 5 met 20 leerlingen. Er is een parallel groep 5 van 18 leerlingen. De duo leerkracht is een ervaren leerkracht die al meerdere jaren op ons Kindcentrum werkt.

Ben jij die nieuwe juf of meester en enthousiaste collega die

- een veilige, uitdagende en stimulerende leeromgeving organiseert waarin kinderen zich gewaardeerd en gemotiveerd voelen;
- een proactieve houding heeft en initiatief en verantwoordelijkheid durft te nemen;
- goed kan reflecteren op wat hij of zij doet en vervolgens actief aan de slag gaat;
- open staat voor veranderingen en een lerende houding heeft;
- nieuwsgierig is en bereid is om continu in ontwikkeling te zijn en te blijven;
- sterk is in communicatie met collega's, kinderen en ouders;
- humor en relativeringsvermogen heeft;
- flexibel is en breed inzetbaar en
- in het bezit is van een PABO, ALPO- of PWPO-diploma.

Natuurlijk bieden wij jou

- een fijne werkplek op onze school waar kinderen en leerkrachten dagelijks leren en ontwikkelen;
- een enthousiast en professioneel team en veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling;
- goede begeleiding en ondersteuning vanuit school en
- inschaling LB conform de cao PO met aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarden.

Word jij enthousiast van deze vacature?

Verras ons dan vandaag nog (of uiterlijk donderdag 8 september 2022) met je motivatiebrief en cv. Je kunt je brief richten aan Karin Boon, karin.boon@kansenkleur.nl.

De gesprekken vinden plaats op vrijdag 9 september na 14:30 uur. Voor een eerste indruk kun je de website bezoeken www.kindcentrumwestwijzer.nl.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

We staan open voor kandidaten die deze functie willen uitbreiden met hun reeds bestaande werkzaamheden of een andere vacante functie bij Kans & Kleur.

Het overleggen van een geldig VOG is verplicht bij indiensttreding. Referenties inwinnen kan een onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.