



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze veertien basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de Samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Voor onze Vaste InvallersPool zoeken wij

zelfstandige en flexibele leerkrachten (16 tot 40 uur per week)

De Vaste InvallersPool (VIP-pool) helpt scholen uit de brand. Wanneer de eigen leerkracht er niet is, neem jij als VIP'er de groep over. Voor een dag, voor een paar dagen of voor langere tijd. Vaak ruim van te voren geboekt, soms op het laatste moment: Elke dag is anders!

Altijd ben je meer dan welkom, ontmoet je dankbare kinderen en collega's. Je leert kinderen leren, terwijl jijzelf nieuwe ervaringen opdoet en je blik verbreedt. Zo stel jij continu je kijk op onderwijs bij.

Samen vormen wij het fijne en levendige VIP-team van Kans & Kleur. Combineren wij autonomie met collegialiteit. Delen wij onze liefde voor kinderen en voor het onderwijs. Zien wij dat het gras niet altijd groener is bij de burens. Maken wij echt deel uit van Kans & Kleur. Ontwikkelen wij onszelf verder en willen wij het onderwijs verder ontwikkelen. **Kom jij ons VIP-team versterken?**

Wij zijn op zoek naar nieuwe collega-VIP'ers die

- snel en gemakkelijk schakelen en snel inzicht, overzicht en overzicht in een groep hebben;
- breed inzetbaar zijn (bij voorkeur tot en met groep 8; uitzonderingen in overleg);
- gedreven, gemotiveerd en positief zijn;
- helder en open communiceren;
- benieuwd zijn naar verschillen tussen scholen en teams en willen ontdekken wat bij hen past;
- willen kennismaken met allerlei onderwijsvormen, schoolculturen en leerjaren binnen én buiten Kans & Kleur.

Daarnaast heb je

- een PABO-diploma, of een daaraan verwante opleiding met een lesbevoegdheid voor het primair onderwijs;
- een rijbewijs en een auto;
- voor jezelf uitgemaakt dat je toe bent aan een uitdaging (al weet je misschien nog niet precies welke).

Natuurlijk bieden wij jou

- een kijkje in de keuken op verschillende scholen;
- de gelegenheid om je te focussen op het lesgeven van jezelf en/of van je collega's;
- ruimte voor professionalisering, intervisie en deelname aan netwerken;
- starterscoaching in de eerste drie jaar na je afstuderen;
- collega's die ook op afstand nabij zijn en bereid zijn ervaring en inzicht met je te delen;
- een leidinggevende die oog heeft voor professionele ontwikkeling, persoonlijke groei en welbevinden;
- dezelfde rechten als leerkrachten op scholen;
- voorrang bij interne mobiliteit en vacatures op scholen van Kans & Kleur;
- inschaling LB conform de CAO-PO met aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarden.

We zijn op zoek naar meerdere leerkrachten. De arbeidsovereenkomst is voor minimaal 16, maximaal 40 uur per week.

Weet jij al dat jij wilt solliciteren?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet! Stuur je brief en CV dan naar vippool@kansenkleur.nl.

Als je eerst een betere indruk wilt krijgen van de mogelijkheden, neem dan contact op met Rianne Hofmans, waarnemend directeur VIP-pool, telefoon 06-19868067, e-mail vippool@kansenkleur.nl. Meelopen of een gesprek met een VIP-leerkracht behoort ook tot de mogelijkheden.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern geplaatst. Voor een eerste indruk kun je onze website bezoeken: www.kansenkleur.nl

Het overleggen van een geldig VOG is verplicht bij indiensttreding. Het inwinnen van referenties kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.



CPV Ingenium

De coördinatie, planning en administratie van vervangingen liggen bij CPV Ingenium. Meer informatie over de vervangerspool en het werkgebied buiten Kans & Kleur vind je op www.cpv-ingenium.nl