



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directieboard en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Met ingang van 1 februari 2022 zijn we in verband met het vertrek van een collega op zoek naar een groepsleerkracht L10 op de Antoniuschool.

Leerkracht L10 Unitonderwijs (40 uur per week – Unit 1-2-3)

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern geplaatst.

De Antoniuschool is gelegen in de bosrijke dorpskern van Alverna en onderdeel van Samenwerkingsstichting Kans & Kleur. De kinderopvang (peuterspeelzaal en naschoolse opvang) van de Eerste Stap zijn eveneens gehuisvest in de school. Op dit moment heeft de school 107 leerlingen die zijn verdeeld over drie units. De prognose laat zien dat het aantal leerlingen de komende jaren verder afneemt.

Ons team van 8 betrokken leerkrachten werkt voortdurend aan verbetering van de kwaliteit van het onderwijs, waarbij vorig schooljaar de omslag is gemaakt naar unitonderwijs. Het verder ontwikkelen van (en komen tot één doorgaande lijn in) ons unitonderwijs, gekoppeld aan kwaliteits- en teamontwikkeling met een belangrijke focus op het verhogen van de opbrengsten, staan dan ook hoog op de agenda.

Onze schooldeuren staan open voor alle kinderen van Alverna. We willen al onze leerlingen en hun talenten en mogelijkheden echt zien. In een plezierige, veilige, open en saamhorige leeromgeving dagen wij hen uit zich te ontwikkelen tot bekwame, bewuste en betrokken deelnemers aan onze huidige en toekomstige samenleving. Onze drijfveren zijn “zien”, “leren”, “verbinden” en “genieten” vanuit de overkoepelende waarden “Balans” en “Samen”. Dit zie je terug in het handelen van ieder die werkzaam is op onze school.

Wij zijn op zoek naar iemand die

- Pedagogisch sterk is.
- Zich flexibel, proactief en onderzoekend opstelt.
- Een groot reflectief vermogen en open lerende houding heeft.
- Affiniteit heeft met het jonge kind.
- Vaardig is met ICT.
- Initiatief neemt en werk “ziet”.
- Verantwoordelijkheid durft te nemen.
- Een warm hart heeft voor het kind en ouders.
- Communicatief vaardig is en af kan stemmen op verschillen.
- Humor en relativeringsvermogen heeft.
- Ambitieuze en vernieuwend is.
- Positief denkt in kansen en oplossingen.
- Samen kan werken.

Daarnaast

- Ben je in het bezit van een PABO diploma.
- Is het een pre als je een gymbevoegdheid hebt.
- Ben je enthousiast over het werken in het Unitonderwijs.

Wij bieden jou

- Een enthousiast, open en professioneel team.
- Ruimte voor eigen ontwikkeling en inbreng.
- Een goede begeleiding en ondersteuning.
- Inschaling L10, conform de cao PO met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.
- Een aanstelling voor de duur van één jaar met uitzicht op verlenging.

Interesse?

Hoewel bovengenoemde criteria van belang zijn, hechten wij veel waarde aan jouw motivatie. We zien deze dan ook graag tegemoet. Je kunt je sollicitatiebrief met CV vóór 9 januari 2022 mailen naar rene.van.eijk@kansenkleur.nl

Voor een eerste indruk kun je de website van de Antoniuschool raadplegen (www.antonius-alverna.nl). Voor vragen over de functie kun je terecht bij Madeleine Dinnissen groepsleerkracht unit 1-2-3 via telefoonnummer 06-15095244.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in het proces. Het overleggen van een VOG is verplicht bij indiensttreding.

Intern betreft het vrijwillige mobiliteit, waarbij je een vast onderdeel kan worden van de formatie. Extern gaat het om een tijdelijke benoeming in het kader van werkzaamheden van kennelijk tijdelijke aard, met mogelijk zicht op verlenging.