



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

We zijn per 1 augustus 2022 op zoek naar een inspirerende

L11 Vernieuwingsonderwijs-Specialist

(24 uur)

De Noordwijkse Methode

KBS De Viersprong geeft onderwijs volgens het zogenaamd vernieuwingsonderwijs De Noordwijkse Methode. Ons doel/missie: Alle kinderen laten schitteren met hun talenten, zodat zij van daaruit betekenis kunnen geven aan de wereld om hen heen. Voor meer informatie over De Noordwijkse methode kun je kijken op <https://noordwijksemethode.nl>

Zowel de BSO als het onderwijs gebruiken de methodiek van 'Fides' om een goed pedagogisch klimaat neer te zetten en zo te behouden. De gouden schoolregels vanuit De Noordwijkse Methode sluiten hier volledig op aan. Dankzij kindgesprekken zijn de kinderen steeds meer eigenaar van hun eigen leerproces. We plannen het onderwijs in de blokvoorbereidingen voor de basisvakken. Doelen worden steeds concreter beschreven.

We werken in gecombineerde groepen, waarin een korte kwalitatief goede instructie (vaak volgens EDI) belangrijk is. Het werken met een gepersonaliseerde weektaak, vanuit doelgericht werken, kan schoolbreed nog verbeteren. In het werken aan de ontwikkeling van kinderen die op een eigen leerlijn werken, kunnen we ons ook nog versterken.

We hebben de ateliers in de middag goed uitgewerkt volgens De Noordwijkse Methode. Het fundamenteel lesmodel wordt teambreed goed gehanteerd. Eén keer per week mogen kinderen zelf kiezen welk vak ze nog meer/extra willen volgen. Daar zijn we trots op. Ook op de fijne professionele sfeer binnen het team. een goede afspiegeling van Nederland in onze populatie leerlingen. Daar zijn we trots op. We zijn trots op onze populatie, die een goede afspiegeling van Nederland laat zien. We zijn ook trots op ons fijne, professionele team, die met elkaar genieten van de open, professionele samenwerking, waarin we van elkaar weten welke talenten we voor elkaar kunnen laten schitteren. We zijn ook trots op het feit dat we zo specifiek aan sociale vaardigheden werken, zodat leerlingen weerbaar en met zelfvertrouwen de basisschool kunnen verlaten.

Wat ga je doen?

- Je geeft leiding aan het atelierteam van De Noordwijkse Methode, waarin jullie als leden van het atelierteam de taken onderling verdelen;
- Je ondersteunt het team om samen het thematisch werken vanuit de kerndoelen in de ateliers vorm te geven;
- Je bewaakt de kaders vanuit De Noordwijkse Methode in de middag en zoekt waar mogelijk een verdiepingsslag;
- Je draagt actief bij om in het ochtendprogramma onze visie in het hoe en wat te versterken, waardoor je samen met jouw collega's de kwaliteitsverbetering kunt vieren;
- Je werkt zelf in één van de groepen, en bent ook degene die juist geniet van het werken als leerkracht en zou niets anders willen.

Wij zijn op zoek naar Vernieuwingsonderwijs-Specialist die

- voortouw neemt om de kwaliteit in ons vernieuwingsonderwijs De Noordwijkse Methode te verhogen;
- Kartrekker is om teambreed de werkwijze vanuit De Noordwijkse Methode te borgen;
- In het atelierteam leiding neemt;
- Als leerkracht vakbekwaam functioneert;
- Goed kan volharden;
- Helder communiceert naar alle partijen;
- Rust en stabiliteit als persoonlijk uitstraalt;
- Planmatig werkt.

Daarnaast heb je

- HBO of Wo werk- en denkniveau;
- PABO of ALPO-diploma;
- Een HBO+ of Masteropleiding vernieuwingsonderwijs heeft gevolgd of je bent bereid om deze te gaan volgen.

Wij bieden jou

- Tijd in taakuren om deze opdracht te kunnen realiseren;
- De mogelijkheid om je te professionaliseren;
- Inschaling L11 conform de cao PO met aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarden;
- Een dienstverband voor 0,6 FTE per week;
- Dit is een interne vacature is voor medewerkers binnen Kans & Kleur. Je gaat onderdeel uitmaken van de vaste formatie binnen het team.

Interesse?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet. Reageren kan tot en met 9 maart 2022. Je motivatie en CV kun je mailen onder vermelding van vacaturenummer 2122-036 naar Carlina van den Heuvel, directeur Viersprong, 06-30803818 Carlina.vanden.Heuvel@kansenkleur.nl. Ook voor inhoudelijke vragen kun je bij haar terecht. Voor een eerste indruk kun je de website van de Viersprong raadplegen www.viersprongwijchen.nl

De sollicitatiegespreken staan voor gepland de week van 14 maart 2022.

Het overleggen van een geldig VOG is verplicht.