



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze veertien basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de Samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Voor het schooljaar 2022-2023 zijn wij op zoek naar een of twee

Schoolopleiders LC (gemiddeld 8 tot 32 uur per week)

Als **opleidingsbestuur** stelt Kans & Kleur zich als doel om aspirant-leerkrachten een goede praktijkopleiding te bieden. Scholen nemen de verantwoordelijkheid op zich om studenten op te leiden en te begeleiden die leerkracht basisonderwijs willen worden.

In de regiogroep *Tussen de rivieren* werken Kans & Kleur en het schoolbestuur Groeisaam samen met HAN-PABO. Scholen nemen het werkplekleren over van de lerarenopleiding. ALPO- en PWPO-studenten van de Radboud Universiteit zijn eveneens meer dan welkom op Kans & Kleur-scholen.

Wat ga je doen?

Je neemt de schoolopleiderstaken over van twee of drie collega's die andere werkzaamheden gaan verrichten. Je

- bent verantwoordelijk voor het opleiden en beoordelen van studenten;
- begeleidt hun mentoren;
- brengt studenten samen in leer- en onderzoekskringen;
- versterkt en monitort praktijkonderzoek binnen scholen;
- stimuleert dat studenten onderdeel zijn van hun schoolteam en deelnemen aan Kans & Kleur-netwerken en –cursussen;
- maakt deel uit van het Team Opleiden & Coachen van Kans & Kleur en werkt samen met je collega-schoolopleiders en -startercoaches verder aan de doorgaande lijn in opleiden en professionaliseren;
- participeert in de intervisie- en werkgroep van school- en instituutopleiders van *Tussen de Rivieren* en volgt professionaliseringsbijeenkomsten op de lerarenopleiding.

Wij zijn op zoek naar een L11-leerkracht die

- **opleidingsdidactisch, agogisch, organisatorisch/beleidsmatig en ontwikkelings-bekwaam is:**
 - inzicht heeft in de opbouw, doelen en didactiek van de lerarenopleiding basisonderwijs of in staat is dit inzicht snel te verwerven;
 - een breed repertoire aan begeleidingsmethodieken en gesprekstechnieken toepast, goed observeert, open luistert, zorgvuldig afstemt, vlot analyseert en helder formuleert;
 - doelgericht en planmatig werkt;
- **het effect van leerkrachthandelen op de ontwikkeling van kinderen centraal stelt:**
 - als L11-leerkracht oog heeft voor kwaliteit van onderwijs en weet wat goed lesgeven is;
 - in praktijksituaties model kan staan en onderwijsactiviteiten voor kan doen;
 - zichzelf voortdurend ontwikkelt, open is over eigen leerprocessen, reflecteert, zich uitspreekt, om feedback vraagt en een onderzoekende houding heeft;
- **aantoonbare opleidings-, coachings- en onderzoeksvaardigheden heeft:**
 - ervaring heeft met de begeleiding van stagiaires en collega's;
 - zicht heeft op de ontwikkeling en vragen van toekomstige leerkrachten, weet hoe zij leren en voor hen een veilige en uitdagende leeromgeving creëert;
 - verschillen in ondersteuningsbehoeften herkent en erkent en daarop inspeelt;
 - een post-HBO- of masteropleiding heeft afgerond.

Flexibele inzetbaarheid en het bezit van rijbewijs en auto zijn noodzakelijk.

Wij bieden jou

- de gelegenheid om je opleidings- en coachingsvaardigheden breed in te zetten en verder te ontwikkelen;
- een *kijkje in de keuken* van scholen van Kans & Kleur en van de lerarenopleiding;
- een team met een coachend leidinggevende en met schoolopleiders en starterscoaches als collega's die graag van elkaar leren en bereid zijn elkaars werk over te nemen;
- een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar met uitzicht op verlenging;
- een werktijdfactor van 0,2 tot 0,8 (8 tot 32 uur per week) verspreid over minimaal twee werkdagen;
- professionaliseringsmogelijkheden in de vorm van intervisie, opleiding en nascholing;
- een beloning conform CAO-PO schaal LC.

Interesse?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet. Je kunt jouw motivatie en CV tot en met 8 juli 2022 sturen naar Thea Alkemade, directeur Opleiden & Coachen, Thea.Alkemade@kansenkleur.nl. Voor vragen over de functie en de vacature kun je contact opnemen met Rianne Hofmans, schoolopleider en teamleider, Rianne.Hofmans@kansenkleur.nl telefoonnummer 06-19868067 of met Thea Alkemade telefoonnummer 06-42899884. De sollicitatiegesprekken staan gepland in de laatste schoolweek.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Interne kandidaten hebben voorrang in het proces. Bij indiensttreding is het overleggen van een geldig VOG verplicht.