



**Samenwerkingsstichting Kans & Kleur** is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

**We zijn per 1 augustus 2022 op zoek naar een enthousiaste**

## **Leerkracht LB (L10)**

**32 uur per week**

(waarvan 24 uur groep 1-2 en 8 uur groep 3-4)

**die zijn/haar talenten wil komen laten schitteren!**

**KBS De Viersprong** geeft onderwijs volgens het zogenaamd vernieuwingsonderwijs De Noordwijkse Methode. Ons doel/missie: Alle kinderen laten schitteren met hun talenten, zodat zij van daaruit betekenis kunnen geven aan de wereld om hen heen. Voor meer informatie over De Noordwijkse methode kun je kijken op <https://noordwijksemethode.nl>

Zowel de BSO als het onderwijs gebruiken de methodiek van 'Fides' om een goed pedagogisch klimaat neer te zetten en zo te behouden. De gouden schoolregels vanuit De Noordwijkse Methode sluiten hier volledig op aan. Dankzij kindgesprekken zijn de kinderen steeds meer eigenaar van hun eigen leerproces. We plannen het onderwijs in de blokvoorbereidingen voor de basisvakken. Doelen worden steeds concreter beschreven.

We werken in gecombineerde groepen, waarin een korte kwalitatief goede instructie (vaak volgens EDI) belangrijk is. Het werken met een gepersonaliseerde weektaak, vanuit doelgericht werken, kan schoolbreed nog verbeteren. In het werken aan de ontwikkeling van kinderen die op een eigen leerlijn werken, kunnen we ons ook nog versterken.

We hebben de ateliers in de middag goed uitgewerkt volgens De Noordwijkse Methode. Het fundamenteel lesmodel wordt teambreed goed gehanteerd. Eén keer per week mogen kinderen zelf kiezen welk vak ze nog meer/extra willen volgen. We zijn trots op onze leerling populatie, die een goede afspiegeling van Nederland laat zien. We zijn ook trots op ons fijne, professionele team, die met elkaar genieten van de open, professionele samenwerking, waarin we van elkaar weten welke talenten we voor elkaar kunnen laten schitteren. Op onze school werken we specifiek aan sociale vaardigheden van de kinderen, zodat leerlingen weerbaar en met zelfvertrouwen de basisschool kunnen verlaten.

## Functie en verantwoordelijkheden

Als leerkracht op KBS De Viersprong laat je jouw talenten schitteren in combinatiegroepen. Je bent leergierig en denkt actief mee hoe jij de tussen- en eindopbrengsten voor jouw groep positief weet te beïnvloeden en evidence based leerkrachtvaardigheden weet te verbeteren. Je bent in staat om goed te kunnen analyseren. Waarbij de tevredenheid van de kinderen en ouders en een voorspelbaar pedagogisch klimaat ook voor jou heel belangrijk is. Je maakt als leerkracht onderdeel uit van een professioneel leerteam, die wordt gevormd door de verschillende bouwen.

## KBS De Viersprong zoekt een leerkracht die:

- laat zien dat de kinderen een leerkracht heeft gevonden die oprechte aandacht voor hen heeft;
- onderscheidend is in haar of zijn manier van werken vanuit het EDI-model, voor in ieder geval de vakken taal-lezen;
- voor het vakgebied rekenen bij voorkeur de cursus 'Met Sprongen Vooruit' heeft gevolgd;
- lessen begrijpend luisteren en begrijpend lezen via Close Reading kan geven;
- zorgt voor een voorspelbaar en veilig schoolklimaat;
- graag werkt vanuit thematisch werken (De Noordwijkse Methode).

## Opleidingseisen/ verwachtingen:

- HBO of WO werk- en denkniveau;
- PABO of ALPO-diploma;
- Actief werkt aan jouw eigen ontwikkeling vanuit eigenaarschap.

## Wij hebben jou te bieden:

- Een fijne werkplek op KBS De Viersprong waar kinderen en medewerkers dagelijks spelen, leren en ontwikkelen;
- Een enthousiast en professioneel team en veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling;
- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar voor 0,8FTE, waarvan 0,6 ziektevervangings is en 0,2 tijdelijke beschikbare formatie.
- Inschaling LB (voorheen L10) conform de cao PO met aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarden;
- Deze vacature ontstaat door ruimte van kennelijk tijdelijke aard. Als je een vaste aanstelling bij Kans en Kleur hebt, dan daal je op De Viersprong in op basis van de vaste formatie. Als je nog geen vaste aanstelling hebt, dan kunnen we je in ieder geval een tijdelijk dienstverband tot 31-7-2023 bieden.
- In het schooljaar 2022-2023 werk je in ieder geval op maandag en dinsdag in dezelfde groep 1-2. Op woensdag in een andere groep 1-2. Op vrijdag werk je in groep 3-4.

## Interesse?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet. Reageren kan tot en met 4 juli 2022. Je motivatie en CV kun je mailen onder vermelding van "vacature leerkracht onder-middenbouw" naar Carlina van den Heuvel, Directeur KBS De Viersprong [carlina.vanden.heuvel@kansenkleur.nl](mailto:carlina.vanden.heuvel@kansenkleur.nl).

Voor inhoudelijke vragen kun je terecht bij directeur Carlina van den Heuvel (06-30803818) of taalspecialist eerste weekhelft Ilse van de Vondervoort (06-12434064). De sollicitatiegesprekken staan gepland in de week van 6 juli. Voor een eerste indruk kun je de website van de [www.viersprongwijchen.nl](http://www.viersprongwijchen.nl) raadplegen.

Het overleggen van een geldig VOG is verplicht.

