



De Antoniuschool is gelegen in de bosrijke dorpskern van Alverna en onderdeel van gemeente Wijchen. “We zijn een kleine dorpschool met op dit moment iets meer dan 100 kinderen in 4 groepen (komend schooljaar). We zijn trots op onze school en willen dat jij dat ook bent. We hebben een no-nonsense mentaliteit: zeggen wat je doet en doen wat je zegt. Wil jij met ons de schouders eronder zetten en onze kernbegrippen **VERBONDEN VERTROUWEN VEILIG VERANTWOORDELIJK VOORSPELBAAR** verder vorm en inhoud geven?”

Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder-neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs op alle basisscholen in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur.** Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

De Antoniuschool zoekt per 1 oktober, of zo veel eerder als mogelijk een daadkrachtige en verbindende

Directeur (D12) omvang 20 uur per week (uitbreiding tot 40 uur mogelijk)

Wat ga je doen?

Als nieuwe directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van de school. Je werkt op locatie nauw samen met de intern begeleider en administratief medewerker. Ook ben je als directeur verantwoordelijk voor het opstellen, opvolgen en bijstellen van financieel en personeelsbeleid. Binnen de Samenwerkingsstichting vindt in diverse commissies overleg en afstemming plaats met collega-directeuren en het bestuurskantoor waar zich Finance, HRM en het College van Bestuur bevinden.

Het is mogelijk dat je als directeur deze uren combineert met lesgevende taken of een andere leidinggevende (staf)functie binnen onze samenwerkingsstichting.

Als nieuwe directeur verwachten we dat je

- een visie hebt op onderwijs en op de kwaliteit van onderwijs, maar dat je ook out of the box kunt denken;
- op waarde schat wat de school, het team en het dorp aan elkaar verbind en deze verbinding tot stand blijft brengen;
- durf, daadkracht en organisatietalent hebt waarmee je diverse onderwerpen zowel zakelijk als menselijk over kunt brengen;

- zowel initiatief neemt en initiatieven in het team, in het management en binnen Kans & Kleur ondersteunt;
- resultaatgericht, organisatiesensitief en analytisch sterk is;
- plezier en humor belangrijk vindt;
- toegankelijk en zichtbaar bent voor leerlingen, ouders en het team;
- optimistisch en realistisch kunt schakelen tussen visie en beleid en actuele situaties op het gebied van onderwijs, personeel, financiën en kwaliteit met alle geledingen;
- jezelf goed kunt presenteren en positioneren.

Daarnaast heb je

- een afgeronde post-HBO- of Masteropleiding, die aansluit op de functie of ben je in staat om die binnen anderhalf jaar af te ronden;
- ervaring in een leidinggevende functie;
- een onderwijsbevoegdheid voor het primair onderwijs.

Wij bieden jou

- een enthousiast, professioneel team van leerkrachten en onderwijs ondersteunend personeel;
- een team van collega-directeuren die solidair zijn aan elkaar en goed samenwerken;
- een bestuur dat richting en ruimte geeft, samenwerking stimuleert, solidariteit bewaakt en jou ondersteunt in je taak en opdracht;
- opleidings- en ontwikkelmogelijkheden;
- inschaling conform de CAO-PO in D12, afhankelijk van verantwoordelijkheden, opleiding en ervaring, met aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarden.

Voor externe kandidaten geldt een jaarcontract met uitzicht op een vast contract.

Heb je interesse of vragen?

We gaan ervan uit dat je de juiste competenties en kwalificaties bezit als je solliciteert. Deze vacature worden intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in het proces.

Ben je benieuwd naar de schoollocatie? Bezoek dan de website voor een eerste indruk [Basisschool Antonius - Dé school op Alverna \(antonius-alverna.nl\)](http://Basisschool Antonius - Dé school op Alverna (antonius-alverna.nl)).

Voel jij je uitgedaagd door dit profiel, dan zien wij je sollicitatie met curriculum vitae uiterlijk **donderdag 30 juni 2022** tegemoet. Reacties per email kun je richten aan bestuurskantoor.secretariaat@kansenkleur.nl onder vermelding van 'sollicitatie directeur Antoniuschool' ter attentie van Reint Bos, bestuurder.

De gesprekken vinden plaats op **maandag 4 juli en donderdag 7 juli (na 15 uur)**. Het verzoek om hier rekening mee te houden.

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is verplicht bij indiensttreding.

Tot slot

Deze vacature kan eventueel gecombineerd worden met een van onze andere (aanstaande) vacatures waardoor je leiding geeft aan 2 scholen met een wtf van 1,0. Indien dit gewenst is, graag aangeven bij de sollicitatie.

- [St. Jan Baptist – Katholieke basisschool in Batenburg \(bsbaptist.nl\)](http://St.JanBaptist-KatholiekeBasisschoolinBatenburg(bsbaptist.nl))
- [Heilig Hartschool - Katholieke Basisschool te Hernen \(bs-heilighart.nl\)](http://HeiligHartschool-KatholiekeBasisschoolteHernen(bs-heilighart.nl))
- [Daltonschool Sint Jozef – Basisschool in Niftrik \(bsstjozef.nl\)](http://DaltonschoolSintJozef-BasisschoolinNiftrik(bsstjozef.nl))
- [Home - Roncalli \(bsroncalli.nl\)](http://Home-Roncalli(bsroncalli.nl))
- [Basisschool Wingerd in Bergharen - wij werken in units \(wingerd-bergharen.nl\)](http://BasisschoolWingerdinBergharen-wijwerkeninunits(wingerd-bergharen.nl))

Wil je meer weten over de competenties en kwalificaties? Check dan (interne) vacatures op onze website [Vacature\(s\) • Kans & Kleur \(kansenkleur.nl\)](#) of neem contact op met Reint Bos, Voorzitter College van Bestuur, op telefoonnummer 024-6487890.

COMPETENTIES

We zijn op zoek naar een directeur die beschikt over de volgende competenties:

Visie: De directeur heeft een visie op onderwijs en de kwaliteit van onderwijs. Hij kan afstand nemen van de dagelijkse praktijk en zich concentreren op hoofdlijnen en lange termijnbeleid.

Inlevingsvermogen: De directeur neemt gevoelens en behoeften van anderen waar en is in staat daar op een integere manier op te reageren.

Ondernemerschap: De directeur signaleert kansen en mogelijkheden voor de ontwikkeling van nieuwe kennis en toepassingen in het onderwijs. Hij handelt hiernaar en durft daarbij verantwoorde risico's te nemen.

Resultaatgerichtheid: De directeur is gericht op het realiseren van doelstellingen en kwalitatieve en kwantitatieve resultaten.

Verbindend leiderschap: De directeur brengt synergie aan in een groep medewerkers, stimuleert onderlinge betrokkenheid en motiveert medewerkers tot doeltreffende samenwerkingsverbanden.

Omgevingsgerichtheid: De directeur is op de hoogte van de maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen. Hij benut deze kennis effectief voor de eigen functie of organisatie.

Zelfreflectie: De directeur staat open voor een kritische evaluatie van het eigen gedrag, de eigen standpunten of methoden door anderen. Hij leert zichtbaar van deze evaluaties door wijziging van gedrag, standpunten of methoden.

VERWACHTINGEN

Het team verwacht van de nieuwe directeur:

- Een intrinsieke, onderbouwde affiniteit met en beschikbaarheid voor de school, van waaruit je stabiel onderwijskundig leiderschap toont en bereid bent je hier duurzaam in te ontwikkelen.
- Een krachtige persoonlijkheid met lef, van waaruit je in verbinding initiatief en verantwoordelijkheid neemt.
- Bereidheid om actief mee te werken aan de doorontwikkeling en borging van het onderwijs, in samenwerking met het team.
- Brede ervaring en nieuwsgierigheid, die je in staat stelt doordachte besluiten te nemen en open te staan voor andere mogelijkheden.
- Een proactieve houding, waarbij het overzicht wordt bewaard en afspraken worden gemonitord.
- Een empathische en duidelijke communicatiestijl, waarbij je in gesprek met leerkrachten, kinderen en ouders, MR en OR in staat bent om tot de kern te komen.