



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze veertien basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de Samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Wij zijn per 1 januari 2023 (of zo veel eerder als mogelijk) op zoek naar een flexibele, ervaren en enthousiaste leerkracht. Het betreft een tijdelijke vacature tot het einde van dit schooljaar.

Flexibele, enthousiaste leerkracht

24 uur per week (WTF 0,6 fte) en tijdelijk uit te breiden naar 28 uur per week

KBS De Viersprong geeft onderwijs volgens het zogenaamd vernieuwingsonderwijs De Noordwijkse Methode. Ons doel/missie: Alle kinderen laten schitteren met hun talenten, zodat zij van daaruit betekenis kunnen geven aan de wereld om hen heen. Voor meer informatie over De Noordwijkse methode kun je kijken op <https://noordwijksemethode.nl>

Zowel de BSO als het onderwijs gebruiken de methodiek van 'Fides' om een goed pedagogisch klimaat neer te zetten en zo te behouden. De gouden schoolregels vanuit De Noordwijkse Methode sluiten hier volledig op aan. Dankzij kindgesprekken zijn de kinderen steeds meer eigenaar van hun eigen leerproces. We plannen het onderwijs in de blokvoorbereidingen voor de basisvakken. Doelen worden steeds concreter beschreven.

We werken in gecombineerde groepen, waarin een korte kwalitatief goede instructie (vaak volgens EDI) belangrijk is. Het werken met een gepersonaliseerde weektaak, vanuit doelgericht werken, kan schoolbreed nog verbeteren. In het werken aan de ontwikkeling van kinderen die op een eigen leerlijn werken, kunnen we ons ook nog versterken.

We hebben de ateliers in de middag goed uitgewerkt volgens De Noordwijkse Methode. Het fundamenteel lesmodel wordt teambreed goed gehanteerd. Eén keer per week mogen kinderen zelf kiezen welk vak ze nog meer/extra willen volgen. We zijn trots op onze leerling populatie, die een goede afspiegeling van Nederland laat zien. We zijn ook trots op ons fijne, professionele team, die met elkaar genieten van de open, professionele samenwerking, waarin we van elkaar weten welke talenten we voor elkaar kunnen laten schitteren. Op onze school werken we specifiek aan sociale vaardigheden van de kinderen, zodat leerlingen weerbaar en met zelfvertrouwen de basisschool kunnen verlaten.

Wij zijn op zoek naar een leerkracht die

- er plezier in heeft om flexibel ingezet te worden in alle groepen en beschikbaar en flexibel is op meerdere dagen;
- een veilige, uitdagende en motiverende leeromgeving scheidt waarin kinderen zich gewaardeerd voelen;
- zich gemakkelijk voegt, verantwoordelijkheid neemt, een open en lerende houding heeft, zelf aanspreekbaar is en collega's durft aan te spreken;
- met de input van collega's en intern begeleider extra ondersteuning kan bieden op didactisch of pedagogisch gebied;
- een PABO-, ALPO- of PWPO-diploma heeft.

Wij bieden jou

- een school met leuke kinderen (zoals elke school dat heeft), waarin we ons onderscheiden door de grote diversiteit, waar we als team erg trots op zijn;
- een school met fijne ouders die graag willen samenwerken met een leerkracht die open en transparant communiceert;
- een school met een warm en professioneel team die intensief samen werken aan goed onderwijs (Lesson Study);
- de mogelijkheid om veel te zien en veel te betekenen op een fijne school waar kinderen en leerkrachten dagelijks leren en ontwikkelen;
- ruimte om jouw talenten te laten schitteren voor alle kinderen, en jouw collega's op school;
- ruimte voor eigen ontwikkeling en inbreng;
- goede collegiale begeleiding en ondersteuning;
- starterscoaching voor startende leerkrachten en herintreders;
- een beloning conform CAO PO schaal LB, inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Interesse?

Verras ons dan vandaag nog (of uiterlijk zondag 27 november 2022) met je motivatiebrief en CV. Je kunt je brief richten aan Carlina van den Heuvel, directeur de Viersprong, via carlina.vanden.Heuvel@kansenkleur.nl.

Voor een eerste indruk van de Viersprong, kun je website bekijken www.viersprongwijchen.nl of contact opnemen met Carlina via 024 64 50 901, bij meer inhoudelijke vragen.

Kans & Kleur staat open voor sollicitanten die deze functie ambiëren naast een andere vacante functie bij Kans & Kleur. Hoe concreter je bent in je motivatiebrief, des te beter we met je kunnen meedenken.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Het overleggen van een geldig VOG is verplicht bij indiensttreding. Referenties inwinnen kan een onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.