



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

We zijn voor het nieuwe schooljaar op zoek naar...

die fijne leerkracht LB

(in groep 5-6 met een WTF van 0,6 tot 1,0)

KBS De Viersprong is een middelgrote school, in het centrum van Wijchen. De school onderscheidt zich zichtbaar door talenten van medewerkers en leerlingen te laten schitteren, wat als resultaat kwaliteit van onderwijs geeft. We hebben een leuke en diverse populatie aan kinderen en ouders, die graag goed met de leerkrachten willen samenwerken. De kernwaarde "Aandacht", is van groot belang op onze school.

In groep 1-2 werken kinderen met een kiesbord. Vanaf groep 3 wordt de eigen weektaak steeds meer afgestemd op hun onderwijsbehoeften en talenten. **KBS De Viersprong** draagt de kleur 'De Noordwijkse Methodeschool'. We werken met de methodiek van 'Fides', waarin we vanuit rijke levenslessen kinderen weerbaarder maken en werken aan (zelf)vertrouwen. Deze methodiek zit diep in het hart van alle medewerkers, maar ook van Kinderopvang De Eerste Stap, waarin we vanuit onze pedagogische aanpak steeds beter in één doorgaande lijn dezelfde taal spreken.

We werken sinds schooljaar 2022-2023 schoolbreed aan het steeds beter analyseren. We hanteren de aanpak vanuit bureau Wolters, waarbij Data, Duiden, Doelen, Doen centraal staat. We werken sinds kort niet langer meer met een groepsplan, zodat jij zoveel mogelijk tijd aan het lesgeven kunt besteden.

Binnen de Viersprong werken we steeds vaker na een korte inleiding op een teamvergadering in de professionele leergemeenschappen (1-2, 3-4, 5-6, 7-8). Effectieve samenwerking is van groot belang. Samen met jou willen we op een plezierige en rustige wijze ons onderwijs vorm geven. Met lef, moed en plezier op de werkvloer.

Wij zijn op zoek naar iemand die:

- een populatie omarmt die meer dan gemiddeld om een sterke pedagogische leerkracht vraagt;
- samen met jouw nieuwe team vorm je naast je lesgevende taken het onderwijs volgens 'De Noordwijkse Methode';
- plezier heeft in het werken met kinderen;
- goed kan samenwerken binnen de professionele leergemeenschappen;
- die 'gewoon' les komt geven;
- die de hulpvraag stelt en bereid is om een ander te helpen;
- die zonder groepsplannen kan/wil werken.

Daarnaast heb je:

- een PABO of ALPO opleiding afgerond of je bent deze aan het afronden;
- affiniteit met het werken met kinderen in de bovenbouw heeft een voorkeur.

Wij bieden jou:

- een enthousiast, professioneel team;
- LB inschaling;
- de mogelijkheid om je talenten te laten schitteren;
- een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- salaris conform cao PO.

Interesse?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet. Reageren **kan tot en met 25 juni 2023**. Je motivatie en CV kun je mailen naar Carlina van den Heuvel, directeur van **KBS De Viersprong**, hrm@kansenkleur.nl.

Voor inhoudelijke vragen kun je terecht bij Carlina van den Heuvel, via carlina.van.den.heuvel@kansenkleur.nl of telefonisch op 06-30803818 of 024-6450901.

Het overleggen van een geldig VOG is verplicht bij indiensttreding. Referenties inwinnen kan een onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

De vacature wordt intern en extern uitgezet, bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat voorrang in de procedure.