



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tezamen tellen ongeveer 3200 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directieboard en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur.** Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: Kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

In verband promotie van een gewaardeerde collega naar het SO zijn we per 1 april 2022 op zoek naar een ervaren en inspirerende

SENIOR BOVENBOUWLEERKRACHT L11

(24 TOT 32 UUR PER WEEK)

Deze vacature wordt intern geplaatst voor medewerkers van Kans&Kleur

KBS De Viersprong geeft onderwijs volgens het zogenaamd vernieuwingsonderwijs De Noordwijkse Methode. Ons doel/missie: Alle kinderen laten schitteren met hun talenten, zodat zij van daaruit betekenis kunnen geven aan de wereld om hen heen. Voor meer informatie over De Noordwijkse methode kun je kijken op <https://noordwijksemethode.nl>

Zowel de BSO als het onderwijs gebruiken de methodiek van 'Fides' om een goed pedagogisch klimaat neer te zetten en zo te behouden. De gouden schoolregels vanuit De Noordwijkse Methode sluiten hier volledig op aan. Dankzij kindgesprekken zijn de kinderen steeds meer eigenaar van hun eigen leerproces. We plannen het onderwijs in de blokvoorbereidingen voor de basisvakken. Doelen worden steeds concreter beschreven.

We werken in gecombineerde groepen, waarin een korte kwalitatief goede instructie (vaak volgens EDI) belangrijk is. Het werken met een gepersonaliseerde weektaak, vanuit doelgericht werken, kan schoolbreed nog verbeteren. In het werken aan de ontwikkeling van kinderen die op een eigen leerlijn werken, kunnen we ons ook nog versterken.

We hebben de ateliers in de middag goed uitgewerkt volgens De Noordwijkse Methode. Het fundamenteel lesmodel wordt teambreed goed gehanteerd. Eén keer per week mogen kinderen zelf kiezen welk vak ze nog meer/extra willen volgen. Daar zijn we trots op. Ook op de fijne professionele sfeer binnen het team.

De vacature is in ieder geval per 1-4-2022 voor twee dagen in groep 6-7-8. Per schooljaar 2022-2023 ben je volledige werkzaam op De Viersprong. Als je een bewezen expert bent in de bovenbouw, dan kunnen we je mogelijk een L11 bieden. Het kan ook zijn dat je nu nog een L10 bovenbouw leerkracht bent, en graag zou willen doorgroeien naar een L11 leerkracht. Dan kun je van ons verwachten dat we je laten weten wat je nog moet ontwikkelen. We kunnen je (laten) coachen om te weten HOE je dat kunt aantonen.

Het kan zijn dat jij de excellente bovenbouwleerkracht bent die niet vanuit een HBO+ Master leert, maar jouw expertise hebt opgebouwd doordat je vanuit de praktijk en workshops jezelf aantoonbaar bent blijven door ontwikkelen. Pedagogisch zet jij een voorspelbaar veilig en prettig werkklimaat in. Kinderen weten dat je ze echt ziet. Jouw eigen sociale vaardigheden zijn sterk. Dat zien kinderen, ouders en teamleden omdat je oprecht

aandacht hebt voor iedereen. Jouw didactische vaardigheden zijn zich blijven door ontwikkelen. Jouw talenten mag je laten schitteren op De Viersprong.

Voor de invulling van jouw dienstverband zijn er twee constructies mogelijk:

1. Dit schooljaar ga je twee dagen per week (0,4wtf) in groep 6-7-8 werken en volgend schooljaar ga je samen met het team bepalen in welke groep je voor je volledige dienstverband (0,6 tot 0,8 wtf) gaat werken.
2. Dit schooljaar ga je het volledige dienstverband (0,6 tot 0,8 wtf) bij ons starten, dan ga je twee dagen in groep 6-7-8 werken en één of twee dagen in groep 5-6 werken en volgend schooljaar ga je samen met het team bepalen in welke groep je voor je volledige dienstverband gaat werken.

Wat ga je doen ?

- Je bent iemand die in hart en nieren een echte bovenbouwleerkracht is,
- Je bent degene die startende leerkrachten in de bovenbouw vanuit jouw ervaring het vakmanschap kunt overdragen,
- Je bent degene die alle bijbehorende taken van groep 8 tijdig weet te plannen, goed kan samenwerken met ouders, kinderen en de rest van het team,
- Je bent iemand die zich verheugt om jouw talenten beter zichtbaar te maken in het team, maar ook voor alle kinderen en ouders,
- Je bent degene die zich blijft ontwikkelen,
- Je bent degene die gericht is op de resultaten uit jouw groep en als voorbeeld voor anderen vanuit een diepere analyse goed kan reflecteren op jouw eigen leerkrachthandelen (=L11 waardig).

Wij zijn op zoek naar iemand

- die als bovenbouwleerkracht geniet van het werk en vakbekwaam functioneert,
- die goed kan volharden,
- die helder communiceert naar alle kinderen, ouders en de rest van het team,
- die vanuit een diepere analyse resultaten goed kan reflecteren op het leerkrachthandelen (L11 waardig),
- die zich niet snel gek laat maken,
- die vaardig is in het professioneel samenwerken in een team.

Daarnaast heb je

- HBO of Wo werk- en denkniveau;
- PABO of ALPO-diploma;
- Goede communicatieve vaardigheden en een groot reflecterend vermogen;
- Effectieve vaardigheden die het samenwerken met alle partijen kwalitatief verhoogt;
- Bewezen dat je goede resultaten behaalt in jouw bovenbouwgroep,
- Zin om bij te dragen met jouw talenten in de vak- en keuzeateliers.
- Een gezonde dosis humor en relativiseringsvermogen.

Wij bieden jou

- Een rol waarin jij kunt schitteren met jouw talenten en jezelf mag laten zien als voorbeeld voor je collega's, waarin je veel ruimte hebt om samen met collega's te bouwen aan onderwijskwaliteit.
- voldoende taakuren,
- de mogelijkheid om je te professionaliseren.
- Een fijne werkplek op onze school waar kinderen en leerkrachten dagelijks leren en ontwikkelen;
- Een enthousiast en professioneel team en veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling;
- Inschaling L11 conform de cao PO met aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarden;
- Een dienstverband voor (0,6-0,8 FTE) 24 tot 32 uur per week (40 uur is bespreekbaar), waarbij het gewenst is dat je in ieder geval op woensdag, donderdag en vrijdag werkzaam bent.

INTERESSE?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet. Reageren kan tot 21-02-2022. Je motivatie en CV kun je mailen naar carlina.vanden.heuvel@kansenkleur.nl. Voor inhoudelijke vragen kun je terecht bij directeur Carlina van den Heuvel, telefonisch op 06-30803818. De sollicitatiegespreken staan op woensdag 23-2-2022 en donderdag 24-2-2022 gepland. De vacature wordt intern/extern uitgezet. Het overleggen van een geldig VOG is verplicht bij indiensttreding.