

INTERNE VACATURE



Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is op zoek naar een tweede

COACH STARTENDE LEERKRACHTEN voor wie het effect op de leerling centraal staat

Per direct voor WTF 0,1 à 0,2, vanaf 1 augustus voor WTF 0,2 à 0,4

Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder-neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs op alle basisscholen in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tellen ongeveer 3400 leerlingen.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Samenwerkingsstichting Kans & Kleur vindt professionalisering van startende leerkrachten van groot belang. In het voorjaar van 2018 heeft Kans & Kleur het beleid **Coaching en begeleiding startende leerkrachten**¹ vastgesteld. Met een goede opvang, alerte begeleiding en gerichte coaching kunnen beginnende leerkrachten zich ontwikkelen van startbekwaam naar basisbekwaam. Herintreders krijgen begeleiding op maat aangeboden. Een zij-instroomtraject is in voorbereiding.

Voor de uitvoering van dit beleid zoekt Kans & Kleur een tweede **coach startende leerkrachten**.

Als coach startende leerkrachten verzorg je samen met je collega individuele coaching, intervisiebijeenkomsten en themabijeenkomsten voor startende leerkrachten, herintreders en zij-instromers. Jullie stemmen zorgvuldig af met de leidinggevenden en maatjes op de scholen waar deze leerkrachten werkzaam zijn. In overleg neem je een deel van de begeleiding van PABO-, ALPO- en PWPO-stagiaires op je. Samen met de schoolopleider PABO-HAN/Kans & Kleur, de directeur VIPpool/schoolopleider/starterscoaching en de HRM-functionaris van Kans & Kleur geven jullie verder vorm en inhoud aan het opleidings-, instroom-, zij-instroom-, doorstroom- en professionaliseringsbeleid van onze samenwerkingsstichting.

We zijn op zoek naar iemand die

- **het effect van leerkrachthandelen op de ontwikkeling van kinderen centraal stelt:**
 - als L11-leerkracht oog heeft voor kwaliteit van onderwijs, weet wat goed lesgeven is en zelf een voorbeeld is voor anderen;
 - in praktijksituaties model kan staan en onderwijsactiviteiten voor kan doen;
 - zichzelf voortdurend ontwikkelt. Hijⁱ is open over eigen leerprocessen, reflecteert op zijn rol, spreekt zich uit, vraagt om feedback en heeft een onderzoekende houding.

¹ Beleidsvoorstel *Coaching en begeleiding startende leerkrachten*, Kans & Kleur, januari 2018, wordt in bijlage meegestuurd met deze vacaturetekst of is op te vragen via mail bij Esther.Kanters@kansenkleur.nl.

- **aantoonbare coachings- en intervisievaardigheden en -ervaring heeft:**
 - weet hoe professionals leren en voor hen een veilige en uitdagende leeromgeving creëert;
 - goed en oordeelsvrij observeert, open luistert, zorgvuldig afstemt, vlot analyseert en helder formuleert;
 - doelgericht en planmatig werkt;
 - een post-HBO- of masteropleiding heeft gevolgd gericht op coaching/begeleiding/intervisie of een andere relevante agogische opleiding. Hierdoor beschikt hij over een breed repertoire aan begeleidingsmethodieken en gesprekstechnieken en weet hij wanneer een bepaalde aanpak of communicatiestijl effectief is.
- **bij kan dragen aan het Kans & Kleurbeleid *Coaching en begeleiding startende leerkrachten en aan het opleidings- en zij-instroombeleid:***
 - een heldere kijk heeft op de competentieontwikkeling en professionaliseringsvragen van startende leerkrachten;
 - verschillen in ondersteuningsbehoeften tussen starters en verschillen in schoolcontext en onderwijsconcept herkent en erkent en daarop inspeelt;
 - ervaring heeft met de begeleiding van stagiaires en gemotiveerd is om mensen van buiten het onderwijs versneld op te leiden tot leerkracht;
 - kernwaarden, beleid en gedragscode van Kans & Kleur uitdraagt en kan vertalen naar professionele beroepshouding en professioneel gedrag.

Flexibele inzetbaarheid en het bezit van rijbewijs en auto zijn noodzakelijk.

Wat bieden we?

- een team met een coachend leidinggevende en met een starterscoach en schoolopleider als collega's die graag van elkaar leren en bereid zijn elkaars werk over te nemen;
- voor de rest van dit schooljaar een werktijdfactor van 0,1 à 0,2 (4 à 8 uur per week) en vanaf augustus 2019 een werktijdfactor van 0,2 à 0,4 (8 à 16 uur per week), verspreid over bij voorkeur drie of vier werkdagen;
- professionaliseringsmogelijkheden in de vorm van een ontwikkelassessment, een coach-de-coach-traject, intervisie, opleiding en nascholing.

Interesse?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet! Reageren kan tot en met **11 maart 2019**.

Je motivatie met CV kun je mailen naar Thea Alkemade, directeur, thea.alkemade@kansenkleur.nl.

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Thea Alkemade op telefoonnummer 06-42899884.

We voeren de gesprekken donderdag 14 maart eind ochtend / begin middag en maandagavond 18 maart. Het is fijn als je hier rekening mee houdt.

ⁱ Waar 'hij' staat kan ook 'zij' gelezen worden