

### COACHES STARTENDE LEERKRACHTEN

Samenwerkingsstichting Kans & Kleur vindt professionalisering van startende leerkrachten van groot belang. Voorjaar 2018 heeft Kans & Kleur beleid *Coaching en begeleiding startende leerkrachten* (zie bijlage) vastgesteld. Met een goede opvang, alerte begeleiding en gerichte coaching kunnen beginnende leerkrachten zich ontwikkelen van startbekwaam naar basisbekwaam.

Voor de uitvoering van dit beleid zoekt Kans & Kleur

#### *twee kundige, ondernemende en flexibele coaches*

#### **2 x 0,2 à 0,3 fte\*)**

Als coach bied je startende leerkrachten individuele coaching (inclusief intakegesprekken, contractgesprekken en tussen- en eindevaluaties), intervisiebijeenkomsten en themabijeenkomsten. Zowel pedagogisch handelen, didactische vaardigheden en klassenmanagement als samenwerking met collega's en ouders en reflectie en ontwikkeling komen hierin aan bod.

Je stemt zorgvuldig af met de leidinggevenden en maatjes op de scholen waar de startende leerkrachten werkzaam zijn. Voor de verdere vormgeving en invulling van het instroom-, doorstroom- en professionaliserings-beleid van Kans & Kleur werk je nauw samen met de schoolopleider PABO-HAN/Kans & Kleur en met de directeur VIPpool/schoolopleider/coaches startende leerkrachten.

*We zijn op zoek naar jou als je:*

- zelf als leerkracht een voorbeeld bent voor anderen:
  - Je hebt een LB-functie en/of functioneert aantoonbaar en 'bewust bekwaam' op LB-niveau
  - Je kunt in praktijksituaties model staan en onderwijsactiviteiten voordoen
  - Je ontwikkelt jezelf voortdurend met zowel formeel als informeel leren. Je bent open over je eigen leerprocessen. Je reflecteert op je rol, spreekt je uit en vraagt om feedback. Je hebt een onderzoekende houding
- invulling kunt geven aan het Kans & Kleurbeleid *Coaching en begeleiding startende leerkrachten*:
  - Je hebt een heldere kijk op de competentieontwikkeling en specifieke professionaliserings-vraagstukken van startende leerkrachten
  - Je herkent en erkent verschillen in ondersteuningsbehoeften tussen starters en verschillen in schoolcontext en onderwijsconcept en je stemt daarop af
  - Je weet kernwaarden, beleid en gedragscode van Kans & Kleur uit te dragen en te vertalen naar professionele beroepshouding en professioneel gedrag
  - Je signaleert ontwikkelingen en kansen en kunt deze omzetten in voorstellen voor beleid
- aantoonbare coachings-, begeleidings- en supervisievaardigheden en -ervaring hebt:
  - Je beschikt over een breed repertoire aan coachings- en begeleidingsmethodieken en gesprekstechnieken en weet wanneer een bepaalde aanpak of communicatiestijl effectief is
  - Je hebt oog voor kwaliteit van onderwijs, ziet wat goed lesgeven is en focust op het effect van leerkrachthandelen op de ontwikkeling van kinderen
  - Je observeert goed en oordeelsvrij, luistert open, analyseert vlot en formuleert helder
  - Je werkt doelgericht en planmatig
  - Je weet hoe professionals leren. Je hebt een post-HBO- of masteropleiding gevolgd op het gebied van coaching, begeleiding of supervisie of een andere relevante agogische opleiding

Het betreft een LB-functie.

\*) Beschikbaar is 2 x 0,2 fte, bij voldoende functioneren voor onbepaalde tijd. In verband met het aantal startende leerkrachten krijg je voor dit schooljaar aanvullend een tijdelijke uitbreiding van 0,1 fte. Doorgaans zijn de werkzaamheden over meerdere werkdagen verspreid; flexibele inzetbaarheid is gewenst. Ingangsdatum is in overleg, maar liefst zo spoedig mogelijk.

Bijlage: *Coaching en begeleiding startende leerkrachten*.

Beleidsvoorstel Kans & Kleur, januari 2018 is op te vragen via mail bij [Esther.Kanters@kansenkleur.nl](mailto:Esther.Kanters@kansenkleur.nl).

Je sollicitatiebrief en CV stuur je naar [thea.alkemade@kansenkleur.nl](mailto:thea.alkemade@kansenkleur.nl), uiterlijk donderdag 27 september 2018.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op maandagmiddag 1 oktober en/of op dinsdagochtend 2 oktober. Het is fijn als je deze tijden alvast reserveert in je agenda. Vrijdag 28 september hoor je of je opgeroepen wordt.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Thea Alkemade, directeur VIPpool/school-opleider/coaches startende leerkrachten, telefoonnummer 06-42899884.