



Voor KBS De Viersprong zijn we op zoek naar een

Ervaren leerkracht bovenbouw, WTF van totaal 0,8-1,0

Een combinatie van twee nieuwe leerkrachten is mogelijk (2 en 3 dagen), bij voorkeur minimaal 0,6 WTF in groep 8 (3 dagen)

KBS De Viersprong is een vooruitstrevende school met op dit moment 9 groepen en rond de 220 leerlingen (aanvang schooljaar). Het onderwijs wordt verzorgd volgens De Noordwijkse Methode met als missie: "Kinderen laten schitteren met hun talenten, zodat zij van daaruit een bijdrage kunnen leveren aan de wereld om hen heen." Ook docenten hebben een mooi talent. Deze talenten benutten we zo goed mogelijk voor de schoolorganisatie als geheel.

De Viersprong is onderdeel van **Samenwerkingsstichting Kans & Kleur**. Dit is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder-neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs op alle basisscholen in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tellen ongeveer 3400 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Leerkracht op de Viersprong

We zijn op zoek naar een leerkracht die binnen het team een voorbeeld kan zijn in de wijze waarop leerlingen eigenaar zijn van hun eigen leerproces. Een ervaren leerkracht die het als een uitdaging ziet om het maximale uit elke leerling te halen. Voor een groep die meer dan gemiddeld behoefte heeft aan een voorspelbare leerkracht bied jij die heldere en voorspelbare structuur.

We zijn op zoek naar iemand die

- In zijn/haar groep laat zien dat leerlingen eigenaar zijn van hun leerproces;
- Graag en goed samenwerkt met ouders, kinderen en het team;
- Affiniteit heeft met De Noordwijkse Methode;

- Nieuwsgierig en leergierig is;
- Graag samenwerkt en hierin een open houding heeft;
- Duidelijke eisen stelt aan het werk van kinderen;
- Een voorspelbare en heldere structuur aan zijn groep biedt;

Daarnaast heb je

- Aantoonbaar goede pedagogische en didactische vaardigheden;
- Ervaring in het ontwerpen van thema's en lessen;
- Een relevante opleiding aan de PABO/ ALPO afgerond.

Wij bieden jou

- Een contract voor bepaalde tijd voor de duur van een jaar, met uitzicht op een vast contract. Je WTF wordt in overleg met jou vastgesteld. Voor interne kandidaten geldt een contract voor onbepaalde tijd;
- Een beloning die afhankelijk is van opleiding en ervaring.
- Een team van docenten, die intensief samenwerken aan de kwaliteit van ons onderwijsaanbod, in een open, fijne en plezierige cultuur;
- Een team waarin we elkaar vanzelfsprekend ondersteunen en coachen;
- Een open werkcultuur die optimale vrijheid biedt vanuit een duidelijke structuur;
- Een innovatieve school, waar we werken aan een vooruitstrevend schoolconcept;
- Een geweldig divers publiek aan kinderen en ouders;
- De mogelijkheid om je als mens en als leerkracht te ontwikkelen, fouten maken mag;
- De ruimte om vanuit je talenten bij te dragen aan het team en de ontwikkeling van de kinderen;
- De ruimte om je eigen onderwijs te ontwerpen en specialistische ondersteuning waar nodig.

Het team heeft ervoor gekozen om vanuit de werkplezier verhogende middelen te financieren:

- Het creëren van minimaal 6 extra ambulante dagen voor jouw werk;
- Het uitwerken van het Poweratelier voor leerlingen die extra uitdaging nodig hebben;
- De extra ondersteuning door vrijwilligers;
- Administratieve ondersteuning.

Kom jij met jouw talent ons team versterken?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet! Reageren kan tot en met **12 juni 2019**. Graag je sollicitatiebrief inclusief CV mailen naar Carlina van den Heuvel, directeur van KBS de Viersprong, Directie-viersprong@kansenkleur.nl.

Voor inhoudelijke vragen over de vacature kun je ook contact opnemen met Carlina op telefoonnummer 024-6450901 of 06-30803818.

De gesprekken voor deze vacature worden in overleg ingepland. Deze vacature wordt zowel intern als extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in het proces. Bij indiensttreding is het overleggen van een geldig VOG verplicht.