



Voor KBS De Viersprong zijn we op zoek naar een

Leerkracht L11 met als speerpunt: een voorbeeldrol in het team in het kader van eigenaarschap van leerlingen in hun eigen leerproces.

KBS De Viersprong is een vooruitstrevende school met op dit moment 9 groepen en rond de 220 leerlingen (aanvang schooljaar). Het onderwijs wordt verzorgd volgens De Noordwijkse Methode met als missie: "Kinderen laten schitteren met hun talenten, zodat zij van daaruit een bijdrage kunnen leveren aan de wereld om hen heen." Ook docenten hebben een mooi talent. Deze talenten benutten we zo goed mogelijk voor de schoolorganisatie als geheel.

De Viersprong is onderdeel van **Samenwerkingsstichting Kans & Kleur**. Dit is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder-neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs op alle basisscholen in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tellen ongeveer 3400 leerlingen. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun school. Zij maken deel uit van het directiebestuur en zij leveren een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling van de stichting.

De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.

Leerkracht op de Viersprong

We zijn op zoek naar een leerkracht die binnen het team een voorbeeldrol kan zijn in de wijze waarop kinderen in zijn/haar groep steeds zelfstandiger kunnen werken aan hun doelen. Je laat aan het team zien hoe je met ouders, kinderen en het team als geheel kunt samenwerken, waardoor je samen een meesterwerk kunt neerzetten.

We zijn op zoek naar iemand die

- In zijn/haar groep laat zien dat leerlingen eigenaar zijn van hun leerproces;
- Graag en goed samenwerkt met ouders, kinderen en het team;
- Affiniteit heeft met De Noordwijkse Methode;
- Nieuwsgierig en leergierig is;
- Een open houding heeft;
- Eigenaarschap neemt in zijn/haar persoonlijke ontwikkeling en hierin een voorbeeld is voor anderen.

Daarnaast heb je

- Aantoonbaar goede pedagogische en didactische vaardigheden;
- Ervaring in het ontwerpen van thema's en lessen;
- Ervaring in het werken met de ontwikkelleerlijnen en het toepassen van deze lijnen op individueel niveau;
- Een relevante opleiding afgerond.

Wij bieden jou

- Een contract voor bepaalde tijd voor een jaar, met uitzicht op een vast contract. Je WTF wordt in overleg met jou vastgesteld.
- Een beloning conform CAO PO: inschaling in L11, afhankelijk van opleiding en ervaring.
- Een team van docenten, die intensief samenwerken aan de kwaliteit van ons onderwijsaanbod, in een open, fijne en plezierige cultuur;
- Een team waarin we elkaar vanzelfsprekend ondersteunen en coachen;
- Een open werkcultuur die optimale vrijheid biedt vanuit een duidelijke structuur;
- Een innovatieve school, waar we werken aan een vooruitstrevend schoolconcept;
- Een geweldig divers publiek aan kinderen en ouders;
- De mogelijkheid om je als mens en als leerkracht te ontwikkelen, fouten maken mag;
- De ruimte om vanuit je talenten bij te dragen aan het team en de ontwikkeling van de kinderen;
- De ruimte om je eigen onderwijs te ontwerpen en specialistische ondersteuning waar nodig;
- Op jaarbasis 6 dagen extra ambulante tijd om jouw taak, een doorgaande lijn in het zelfstandig werken binnen de school, samen met het team te kunnen realiseren.

Het team heeft ervoor gekozen om de werkdruk verlagende middelen in te zetten voor:

- Het creëren van extra ambulante dagen voor het reduceren van werkdruk;
- Het uitwerken van het Poweratelier voor leerlingen die extra uitdaging nodig hebben;
- De financiering van extra ondersteuning door vrijwilligers met talenten.

Kom jij met jouw talent ons team versterken?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet! Reageren kan tot en met **17 februari 2019**.

Graag je sollicitatiebrief inclusief CV mailen naar Carlinavan den Heuvel, directeur van KBS de Viersprong, viersprong@kansenkleur.nl of carlina.vanden.heuvel@kansenkleur.nl.

Voor inhoudelijke vragen over de vacature kun je ook contact opnemen met Carlina op telefoonnummer 024-6450901 of 06-30803818.

De gesprekken voor deze vacature worden in overleg ingepland.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in het proces. Het overleggen van een VOG is verplicht bij indiensttreding.