

LEERKRACHTEN VASTE INVALLERSPOOL KANS & KLEUR



Om scholen te ontlasten bij het organiseren van vervangingen is Samenwerkingsstichting Kans & Kleur aangesloten bij CPV Ingenium. Een aanzienlijk deel van de vervangingen wordt verzorgd door “VIP’ers”, leerkrachten uit de Vaste InvallersPool (“VIP-pool”). VIP’ers hebben een tijdelijk of vast dienstverband bij een schoolbestuur.

Het werkgebied omvat in principe alle regio’s van de schoolbesturen die deelnemen aan **CPV Ingenium** (zie <http://www.cpv-ingenium.nl>). VIP’ers worden bij voorkeur ingezet op een school van hun eigen bestuur; laten ze zelf weten dat ze graag verder ‘buiten de deur’ kijken dan wordt daar rekening mee gehouden.

De VIP-pool helpt scholen bij het bewaken van de kwaliteit van hun onderwijs wanneer een groep voor korte of langere tijd moet worden overgenomen. Maar de VIP-pool is er zeker niet alleen voor de scholen! Aan medewerkers biedt de VIP-pool volop **ontwikkelkansen**. De VIP-pool maakt het mogelijk voor leraren om één of enkele jaren te kiezen voor mobiliteit, voor een focus op hun lesgevende taken, voor tijd om zich te oriënteren op het vervolg van hun loopbaan en voor een kennismaking met andere scholen, onderwijsvormen en leerjaren.

Leerkrachten in de Vaste InvallersPool zijn in dienst van de Samenwerkingsstichting Kans & Kleur, maken deel uit van het VIP-team en hebben enthousiaste, energieke en open collega-VIP’ers, kunnen participeren in Kans & Kleur-netwerken, hebben tijd en middelen om zich te blijven professionaliseren en behouden hun rechtspositie.

De werktijdfactor is afhankelijk van de huidige werktijdfactor van de medewerker. Een minimum van 0,4 is wenselijk. Een combinatie met een parttime formatieplaats op een van de scholen van Kans & Kleur is mogelijk.

Profielschets. Onze leerkrachten in de Vaste InvallersPool:

- zijn intrinsiek gemotiveerd om een school (tijdelijk) uit de brand te helpen
- zijn onderwijsprofessional met de nodige ervaring en de nodige pedagogische en didactische vaardigheden
- hebben snel inzicht, overzicht en overwicht in een groep
- communiceren helder met kinderen, teamleden en ouders
- kunnen zich de werkwijze van een school snel eigen maken
- zijn inzetbaar in de meeste of bij voorkeur alle leerjaren

U kunt uw **sollicitatiebrief en CV** sturen naar Thea Alkemade, directeur Vaste InvallersPool Kans & Kleur, e-mail thea.alkemade@kansenkleur.nl, uiterlijk zondag 4 maart 2018. Wilt u eerst meer weten dan kunt u haal bellen, telefoon 06-42899884.