

Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is per 1 augustus 2019 op zoek naar een



SCHOOLOPLEIDER / LEERKRACHTCOACH

voor wie het effect op de leerling centraal staat

Werktijdfactor minimaal 0,4

Samenwerkingsstichting Kans & Kleur is een stichting voor katholiek, openbaar, bijzonder-neutraal en interconfessioneel primair onderwijs in de gemeente Wijchen. De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs op alle basisscholen in de gemeente Wijchen. Daaronder vallen scholen in de plaatsen Alverna, Batenburg, Balgoij, Bergharen, Hernen, Niftrik en Wijchen zelf. Onze 14 basisscholen tellen ongeveer 3400 leerlingen. De missie van Kans & Kleur ligt in de naam besloten: **Elk kind zijn eigen kans en iedere school haar eigen kleur**. Samen bieden scholen elk kind in Wijchen een kans en iedere school krijgt binnen de stichting de ruimte een eigen kleur aan te nemen. De kernwaarden van de samenwerkingsstichting Kans & Kleur zijn: kleurrijk, bevlogen, zorgzaam, ambitieus, verbonden en open.



Als **opleidingsbestuur** stelt Kans & Kleur zich als doel om aspirant-leerkrachten een goede praktijkopleiding te bieden. Scholen nemen de verantwoordelijkheid op zich om studenten op te leiden en te begeleiden die leerkracht basisonderwijs willen worden.

In de regiogroep *Tussen de rivieren* werken Kans & Kleur en de schoolbesturen SPOM en Oeverwal samen met HAN-PABO. Scholen nemen het werkplekleren over van de lerarenopleiding. ALPO- en PWPO-studenten van de Radboud Universiteit zijn eveneens meer dan welkom op Kans & Kleur-scholen.

Ook de **professionele ontwikkeling** van startende en ervaren medewerkers vindt Kans & Kleur van groot belang. Scholen stimuleren en faciliteren medewerkers om te werken aan hun professionele ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. In 2018 heeft Kans & Kleur het beleid *Coaching en begeleiding startende leerkrachten* vastgesteld. Sinds dit schooljaar bieden twee coaches de opvang, begeleiding en coaching waarmee leerkrachten zich kunnen ontwikkelen van startbekwaam naar basisbekwaam. Herintreders krijgen begeleiding op maat aangeboden. Een zij-instroomtraject is in voorbereiding.

In verband met de overgang van opleidingsscholen naar opleidingsbestuur zoekt Kans & Kleur een tweede **schoolopleider** die tevens de rol van **leerkrachtcoach** op zich kan en wil nemen.

Als **schoolopleider**:

- ben je verantwoordelijk voor het opleiden en beoordelen van studenten;
- begeleid je hun mentoren;
- breng je studenten samen in leer- en onderzoekskringen;
- versterk en monitor je praktijkonderzoek binnen scholen;
- stimuleer je dat studenten deelnemen aan Kans & Kleur-netwerken en –cursussen;
- participeer je in de intervisie- en werkgroep van school- en praktijkopleiders van *Tussen de Rivieren* en volg je professionaliseringsbijeenkomsten op de lerarenopleiding.

Als **leerkrachtcoach**:

- verzorg je samen met je collega's individuele coaching, intervisiebijeenkomsten en themabijeenkomsten voor (startende) leerkrachten, herintreders en zij-instromers.
- stem je de begeleiding af met de leidinggevenden van deze leerkrachten. (Uiteraard blijft de beoordeling van de ontwikkeling van de leerkracht in handen van de leidinggevende.)

Als schoolopleider/leerkrachtcoach:

- versterk je de doorgaande lijn in het opleiden en professionaliseren binnen Kans & Kleur;
- draag je bij aan de verdere ontwikkeling van instroom-, zij-instroom- en doorstroombeleid.

We zijn op zoek naar iemand die

- **opleidingsdidactisch, agogisch, organisatorisch/beleidsmatig en ontwikkelings-bekwaam is:**
 - voldoet aan het competentieprofiel voor schoolopleiders ;
 - zich binnen twee jaar kan laten registreren als lerarenopleider;
- **het effect van leerkrachthandelen op de ontwikkeling van kinderen centraal stelt:**
 - als L11-leerkracht oog heeft voor kwaliteit van onderwijs en weet wat goed lesgeven is
 - in praktijksituaties model kan staan en onderwijsactiviteiten voor kan doen;
 - zichzelf voortdurend ontwikkelt, open is over eigen leerprocessen, reflecteert, zich uitspreekt, om feedback vraagt en een onderzoekende houding heeft;
- **aantoonbare opleidings-, coachings- en onderzoeksvaardigheden en -ervaring heeft:**
 - weet hoe toekomstige en startende professionals leren en voor hen een veilige en uitdagende leeromgeving creëert;
 - een breed repertoire aan begeleidingsmethodieken en gesprekstechnieken toepast, goed observeert, open luistert, zorgvuldig afstemt, vlot analyseert en helder formuleert;
 - doelgericht en planmatig werkt;
 - een masteropleiding (of gelijkwaardig) heeft afgerond en voldoende wetenschappelijke bagage heeft om praktijkonderzoek van HBO- en universitaire studenten te begeleiden;
- **bij kan dragen aan ons opleidings-, professionaliserings-, (zij-)instroom- en doorstroombeleid:**
 - zicht heeft op de ontwikkeling en vragen van toekomstige en (her-)startende leerkrachten;
 - verschillen in ondersteuningsbehoeften en contexten herkent en erkent en daarop inspeelt;
 - ervaring heeft met de begeleiding van stagiaires en collega's en gemotiveerd is om mensen van buiten het onderwijs versneld op te leiden tot leerkracht;
 - kernwaarden, beleid en gedragscode van Kans & Kleur uitdraagt en kan vertalen naar professionele beroepshouding en professioneel gedrag.

Flexibele inzetbaarheid en het bezit van rijbewijs en auto zijn noodzakelijk.

Wat bieden we?

- een team met een coachend leidinggevende en met een schoolopleider en twee starterscoaches als collega's die graag van elkaar leren en bereid zijn elkaars werk over te nemen;
- een werktijdfactor van minimaal 0,4 (16 uur per week) verspreid over bij voorkeur drie werkdagen, indien gewenst aan te vullen met leerkracht- of andere taken tot een hogere werktijdfactor; professionaliseringsmogelijkheden in de vorm van een ontwikkelassessment, een coach-de-coach-traject, intervisie, opleiding en nascholing;
- Een contract voor een jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren, waarbij inschaling afhankelijk is van opleiding en werkervaring.

Interesse?

Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet! Reageren kan tot en met **4 juni 2019**.

Je motivatie met CV kun je mailen naar Thea Alkemade, directeur, thea.alkemade@kansenkleur.nl.

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Thea Alkemade op tel.nr. 06-42899884.

We voeren de gesprekken donderdag 6 en/of vrijdag 7 juni. Het is fijn als je hier rekening mee houdt.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang in het proces. Bij indiensttreding is het overleggen van een geldig VOG verplicht.

Het Beleid Coaching Startende Leerkrachten Kans & Kleur en een indicatorenoverzicht van het Competentieprofiel Schoolopleider zijn op te vragen bij Esther Kanters, medewerker HRM, via Esther.Kanters@kansenkleur.nl.