



Alles op een rij

Functie: Directeur

Locatie: Heilig Hartschool en Wingerd

Startdatum: 1 augustus 2024

Contract: Voor 1 jaar met uitzicht op vast

Uren: 1,0 fte

Dit is jouw kans!

Directeur D12

1,0 fte – Heilig Hartschool en Wingerd

Jouw werkplek

Bij de Heilig Hartschool in Hernen en Wingerd in Bergharen doen zich nieuwe kansen voor. Daarom staan zij open voor een nieuwe, gezamenlijke schoolleider.

Onze scholen horen bij samenwerkingsstichting Kans & Kleur. De verbinding met de andere scholen van de stichting maakt ons nog sterker, want samen kunnen we meer betekenen voor onze leerlingen dan alleen. Bij Kans & Kleur leggen we de lat hoog als het om ontwikkelen gaat en zijn we scherpzinnig bij het creëren van kansen en oplossingen. In diverse commissies vindt overleg en afstemming plaats met collega-directeuren en het bestuurskantoor dat bestaat uit de afdelingen Finance, HRM en Onderwijskwaliteit en het College van Bestuur.

Kans & Kleur gaat voor een eigen kans voor elk kind en een eigen kleur voor elke school!

Dit breng jij mee

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van beide scholen. Elk vanuit hun eigen identiteit, waaronder het onderwijskundig handelen. Wingerd werkt vanuit unitonderwijs, de Heilig Hartschool in combinatiegroepen.

Musthaves

- Onderwijsbevoegdheid voor het PO
- Afgeronde post HBO- of Masteropleiding, die aansluit op de functie
- Ervaring in een leidinggevende functie
- Verklaring omtrent gedrag (VOG)



Meer weten?

Wil je meer weten over de competenties en verwachtingen? Check dan de bijlage van deze vacature op onze website [Kansenkleur.nl](https://kansenkleur.nl) of neem contact op met Reint Bos, bestuurder, via telefoonnummer 024-6487890 om een belafsprak te maken.

Beide scholen ontwikkelen zich naar een Teamgerichte ArbeidsOrganisatie (TAO), waarbij professionele autonomie en gedeelde verantwoordelijkheid belangrijke thema's zijn.

Jij kunt nauw samenwerken met de kwaliteitscoördinator en administratief medewerker van beide scholen, bent flexibel als het gaat om tijdverdeling, maar minimaal 2 dagen per week aanwezig op elke locatie. Zo ben je toegankelijk en zichtbaar voor leerlingen, ouders en het team. Je hebt een duidelijke visie op onderwijs en de kwaliteit ervan, van waaruit je buiten de kaders kunt denken. Met jouw durf, daadkracht en organisatietalent breng je onderwerpen zowel zakelijk als menselijk over en verhelder je processen; dit alles op resultaatgerichte, organisatiesensitieve en analytische wijze.

Verbinding vind jij belangrijk, evenals werkplezier en passie. Als geen ander stuur je hierop aan en bewaak je die. Jij weet wat waardevol is voor school, team en dorp en laat elke school haar eigen karakter behouden. Dat is terug te zien in de manier waarop je de school presenteert en positioneert.

Je neemt zelf initiatief en stimuleert en ondersteunt, vanuit collectief verantwoordelijkheidsgevoel en gelijkwaardigheid, team- en organisatiebreed het vermogen van eigenaarschap. Dit doe je scherpzinnig, maar ook met humor en plezier.



Een eerste indruk?

Bezoek dan voor de websites van onze scholen:

- [Heilig Hartschool – Basisschool te Hernen \(bs-heilighart.nl\)](https://bs-heilighart.nl)
- [Wingerd](#)

Dit beloven wij jou

Bij Kans & Kleur heb je mensen om je heen met een drive voor kwaliteit. Samen gaan we elke dag voor het allerbeste onderwijs. Dat nemen we bloedserieus, maar plezier maken, vinden we net zo belangrijk. En die combinatie creëert enorm veel positieve energie. We beloven je een hartelijk welkom, goede begeleiding en een lerende werkomgeving die jou inspireert tot persoonlijke ontwikkeling.

Daarnaast beloven we op beide schoollocaties:

- Een enthousiast, professioneel team van leerkrachten en onderwijs ondersteunend personeel;
- Collega-directeuren die solidair zijn aan elkaar en goed samenwerken;
- Een bestuur dat richting en ruimte geeft, samenwerking stimuleert, solidariteit bewaakt en jou ondersteunt in je taak en opdracht;
- Opleidings- en ontwikkelmogelijkheden;
- Een beloning conform CAO PO, inschaling in D12, afhankelijk van taken, opleiding en ervaring.

Voor externe kandidaten geldt een jaarcontract met uitzicht op een vast contract.

Pak jouw kans!

In onze zoektocht naar de beste match gaan we voor de persoon met de juiste competenties en kwalificaties. We zien je sollicitatie met curriculum vitae graag vóór zondag 2 juni 2024 tegemoet.

Een reactie per mail kun je richten aan

bestuurskantoor.secretariaat@kansenkleur.nl onder vermelding van 'sollicitatie directeur' ter attentie van Reint Bos, Bestuurder.

Deze vacature wordt intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in het proces.

De eerste gesprekken vinden plaats in de (voor)avond van donderdag 6 juni, waarna op dinsdag 11 juni na 17.00 uur de tweede gesprekken staan gepland. Wij vragen hiermee rekening mee te houden. Tevens kan een ontwikkelassessment deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Bijlage

We selecteren op de volgende competenties:

Visie: De directeur heeft een visie op onderwijs en de kwaliteit van onderwijs. Hij kan afstand nemen van de dagelijkse praktijk en zich concentreren op hoofdlijnen en langetermijnbeleid.

Inlevingsvermogen: De directeur neemt gevoelens en behoeften van anderen waar en is in staat daar op een integrale manier op te reageren.

Ondernemerschap: De directeur signaleert kansen en mogelijkheden voor de ontwikkeling van nieuwe kennis en toepassingen in het onderwijs. Hij handelt hiernaar en durft daarbij verantwoorde risico's te nemen.

Resultaatgerichtheid: De directeur is gericht op het realiseren van doelstellingen en kwalitatieve en kwantitatieve resultaten.

Verbindend leiderschap: De directeur brengt synergie aan in een groep medewerkers, stimuleert onderlinge betrokkenheid en motiveert medewerkers tot doeltreffende samenwerkingsverbanden.

Omgevingsgerichtheid: De directeur is op de hoogte van de maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen. Hij benut deze kennis effectief voor de eigen functie of organisatie.

Zelfreflectie: De directeur staat open voor een kritische evaluatie van zijn eigen gedrag, de eigen standpunten of methoden door anderen. Hij leert zichtbaar van deze evaluaties door verandering van gedrag, standpunten of methoden.

De teams hebben de volgende verwachtingen van de nieuwe directeur:

- Een intrinsieke, onderbouwde affiniteit met en beschikbaarheid voor de school, van waaruit je stabiel onderwijskundig leiderschap toont en bereid bent hierin duurzaam te ontwikkelen;
- Een goed begrip van onderwijs geven en ontwikkelen in een kleinschalige situatie;
- Een krachtige persoonlijkheid met lef, van waaruit je in verbinding initiatief en verantwoordelijkheid neemt;
- Bereidheid om actief mee te werken aan de doorontwikkeling en borging van het onderwijs, in samenwerking met het team;
- Brede ervaring en nieuwsgierigheid, die je in staat stelt doordachte besluiten te nemen en open te staan voor andere mogelijkheden;
- Een proactieve houding, waarbij je overzicht bewaart en afspraken monitort;
- Een empathische en duidelijke communicatiestijl, waarbij je in gesprek met leerkrachten, kinderen en ouders, MR en OR in staat bent om tot de kern te komen.